



**POLITECHNIKA
BYDGOSKA**
Wydział Zarządzania

Karta przedmiotu
Etyka zawodowa w rachunkowości

1. Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność: rachunkowość dla menedżerów Jednostka zarządzająca kierunkiem studiów Wydział Zarządzania Poziom studiów drugiego stopnia (mgr) Profil studiów Profil ogólnoakademicki Forma studiów studia stacjonarne		Cykl kształcenia (nabór) 2024/25 Kod przedmiotu 08ZARAMS.DM8D.0530.24 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obligatoryjny specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe	
Wymagania wstępne			
Przedmioty wprowadzające			
Koordinator		Agnieszka Raniszewska-Wyrwa	
Okres Semestr 4		Forma zaliczenia Zaliczenie na ocenę Forma prowadzenia i godziny zajęć Wykład: 15	Liczba punktów ECTS 2.0

2. Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk PRK
Wiedza:			
W1	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady etyki normatywnej oraz możliwe problemy etyczne związane z działalnością zawodową.	ZA_O2_K_W01	P7S_WG
W2	Docenia znaczenie etyki zawodowej oraz rozumie rolę, jaką odgrywa we współczesnej gospodarce.	ZA_O2_K_W07	P7S_WG
Umiejętności:			
U1	Potrafi identyfikować naruszenia norm etycznych w różnych obszarach funkcjonowania gospodarczego.	ZA_O2_K_U02	P7S_UW
U2	Potrafi określić i stosować zasady etyczne w rachunkowości.	ZA_O2_K_U08	P7S_UO
Kompetencje społeczne:			
K1	Rozumie potrzebę stosowania norm i zachowań etycznych.	ZA_O2_K_K03	P7S_KR
K2	Jest gotów postępować zgodnie z zasadami etyki zawodowej.	ZA_O2_K_K03	P7S_KR

3. Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Formy zajęć	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Istota, funkcje i zadania etyk zawodowych. Etyka zawodowa w rachunkowości - obszary oddziaływania. Krajowe i międzynarodowe organizacje zawodowe i ich działania na rzecz etyki zawodowej w rachunkowości. Kodeksy etyki zawodowej. Zasady etyki zawodowej w rachunkowości. Rachunkowość kreatywna i agresywna. Skutki zachowań nieetycznych.	Wykład	W1, W2, U1, U2, K1, K2

4. Metody prowadzenia zajęć, weryfikacji efektów uczenia się i warunki zaliczenia

Forma zajęć	
-------------	--

Wykład	Metody prowadzenia zajęć:	
	Wykład	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Zaliczenie pisemne	100%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:	
	Uzyskanie co najmniej 51% punktów potwierdzających osiągnięcie każdego z efektów uczenia się.	
	Sposób weryfikacji i oceny efektów uczenia się: Zaliczenie pisemne (pytania otwarte) W przypadku nieuzyskania zaliczenia: Zaliczenie poprawkowe, I termin: ustne lub pisemne (pytania otwarte) Zaliczenie poprawkowe, II termin: ustne Sposób obliczania oceny końcowej: poniżej 51% - niedostateczny (2,0) od 51% - dostateczny (3,0) od 61% - dostateczny plus (3,5) od 71% - dobry (4,0) od 81% - dobry plus (4,5) od 91% - bardzo dobry (5,0)	

Efekt uczenia się dla przedmiotu	Metody (sposoby) weryfikacji
	Zaliczenie pisemne
W1	x
W2	x
U1	x
U2	x
K1	x
K2	x

5. Literatura

Literatura podstawowa

1. Gasparski W., 2023. Przedsiębiorczość. Etyka i odpowiedzialność. Wydawnictwo Naukowe PWN.
2. Stanisławska M., 2019. Kreatywna rachunkowość a manipulacja. Wydawnictwa Drugie.
3. Voss G., 2019. Kształtowanie norm etycznych a odpowiedzialność zawodowa księgowych. Wydawnictwo Uczelniane Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego w Bydgoszczy.

Literatura uzupełniająca

1. SKwP. 2007. Kodeks Zawodowej Etyki w Rachunkowości.
2. McClave, H., 1997. Communication for business. Gill & Macmillan.

6. Nakład pracy studenta - bilans godzin i punktów ECTS

Aktywność studenta		Obciążenie studenta Liczba godzin
Zajęcia prowadzone z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego lub innych osób prowadzących zajęcia	Wykład	15
Praca własna studenta	Konsultacje	1
	Przygotowanie do zajęć	4
	Studiowanie literatury	10
	Przygotowanie do zaliczenia	20
Łączny nakład pracy studenta		50
Liczba punktów ECTS		2

* Godzina (dydaktyczna) oznacza 45 minut