



**POLITECHNIKA
BYDGOSKA**
Wydział Zarządzania

Karta przedmiotu
Prawo pracy

1. Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Jednostka zarządzająca kierunkiem studiów Wydział Zarządzania Poziom studiów pierwszego stopnia (lic.) Profil studiów Profil ogólnoakademicki Forma studiów studia stacjonarne		Cykl kształcenia (nabór) 2024/25 Kod przedmiotu 08ZAS.PL8B.3305.24 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty podstawowe
Wymagania wstępne	Brak wymagań.	
Przedmioty wprowadzające	Brak przedmiotów wprowadzających.	
Koordinator	Igor Zduński	

Okres Semestr 4	Forma zaliczenia Zaliczenie na ocenę Forma prowadzenia i godziny zajęć Wykład: 15 Ćwiczenia audytoryjne: 15	Liczba punktów ECTS 2.0
---------------------------	---	-----------------------------------

2. Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk PRK
Wiedza:			
W1	Zna i rozumie zagadnienia z zakresu pragmatyk służbowych i ich relacji do Kodeksu pracy, źródeł prawa pracy, podstawowych zasad prawa pracy,	ZA_O1_K_W04	P6S_WK
Umiejętności:			
U1	Analizuje kwestie prawne na podstawie wybranych kazuśw dotyczących praw i obowiązków pracownika i pracodawcy.	ZA_O1_K_U04	P6S_UW P6S_UK
U2	Konstruuje istotne warunki umowy o pracę.	ZA_O1_K_U04	P6S_UW P6S_UK
Kompetencje społeczne:			
K1	Jest gotów przedstawić uprawnienia i obowiązki pracownika oraz pracodawcy.	ZA_O1_K_K02	P6S_KO

3. Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Formy zajęć	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Wykład ma na celu zapoznanie studenta z problematyką Kodeksu pracy. Zaprezentowane zostaną zagadnienia z zakresu pragmatyk służbowych i ich relacji do Kodeksu pracy, źródeł prawa pracy, podstawowych zasad prawa pracy, istotnych warunków umowy o pracę, zakazu dyskryminacji, rodzaje umów o pracę, problematyka wypowiedzenia umowy o pracę. Przedstawione zostaną uprawnienia i obowiązki pracownika oraz pracodawcy a także rola sądu pracy i rozpatrywanie przez sąd sporów o roszczenia ze stosunku pracy. Treść wykładu dotyczy także uprawnień pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę, niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia, wygaśnięcia umowy o pracę, pracy zdalnej, odpowiedzialności porządkowej, materialnej pracownika. Student pozyska wiedzę w zakresie kształtowania wynagrodzenia za pracę, zakazu konkurencji, czasu pracy, prawa do wypoczynku, systemów i rozkładu czasu pracy, pracy w niedziele i święta, urlopu wypoczynkowego. Student otrzyma wiedzę w zakresie urlopu opiekuńczego, urlopu bezpłatnego, uprawnień związanych z rodzicielstwem oraz przedstawiona zostanie problematyka zatrudnienia osób młodocianych, wypadków przy pracy i chorób zawodowych, układów zbiorowych pracy, odpowiedzialności za wykroczenia przeciwko prawom pracownika.	Wykład	W1, U1, U2, K1

Lp.	Treści programowe	Formy zajęć	Efekty uczenia się dla przedmiotu
2.	Ćwiczenia będą miały formę panelu dyskusyjnego, w trakcie którego będą poruszane i rozstrzygane kwestie prawne na podstawie wybranych kasusów dotyczących praw i obowiązków pracownika i pracodawcy, odpowiedzialności materialnej oraz porządkowej pracownika, systemu czasu pracy, niezgodnego z prawem lub nieuzasadnionego wypowiedzenia umowy o pracę, dyskryminacji i mobingu. Student podczas ćwiczeń pozyska wiedzę w zakresie prawnych aspektów rozstrzygania spraw z zakresu prawa pracy przed sądem pracy.	Ćwiczenia audytoryjne	W1, U1, U2, K1

4. Metody prowadzenia zajęć, weryfikacji efektów uczenia się i warunki zaliczenia

Forma zajęć		
Wykład	Metody prowadzenia zajęć:	
	Wykład	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Test	100%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:	
	Obecność na zajęciach. Zdobycie minimalnej liczby punktów lub procenta, które student musi uzyskać, aby zaliczyć test.	
Ćwiczenia audytoryjne	Metody prowadzenia zajęć:	
	Dyskusja, Praca w grupie	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Zaliczenie ustne	100%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:	
	Obecność na zajęciach. Aktywność i zaangażowanie: uczestnictwo w dyskusjach, zadawanie pytań, angażowanie się w zajęcia.	

Efekt uczenia się dla przedmiotu	Metody (sposoby) weryfikacji	
	Test	Zaliczenie ustne
W1	x	x
U1	x	x
U2	x	x
K1	x	x

5. Literatura

Literatura podstawowa

1. Liszcz T, 2023. Prawo pracy. Wolters Kluwer.
2. Redakcja: Sobczyk A, 2023. Kodeks pracy. Komentarz.

Literatura uzupełniająca

1. 2023. Prawo pracy. Zbiór przepisów. Wolters Kluwer.

6. Nakład pracy studenta - bilans godzin i punktów ECTS

Aktywność studenta		Obciążenie studenta Liczba godzin
Zajęcia prowadzone z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego lub innych osób prowadzących zajęcia	Wykład	15
	Ćwiczenia audytoryjne	15
Praca własna studenta	Przygotowanie do zajęć	10
	Konsultacje	5
	Studiowanie literatury	10
	Przygotowanie do zaliczenia	5
Łączny nakład pracy studenta		60
Liczba punktów ECTS		2

* Godzina (dydaktyczna) oznacza 45 minut