



Karta przedmiotu  
Etyka w zarządzaniu

### 1. Informacje podstawowe

<b>Kierunek studiów</b> finanse i rachunkowość <b>Specjalność</b> - <b>Jednostka zarządzająca kierunkiem studiów</b> Wydział Zarządzania <b>Poziom studiów</b> drugiego stopnia (mgr) <b>Profil studiów</b> Profil praktyczny <b>Forma studiów</b> studia stacjonarne	<b>Cykl kształcenia (nabór)</b> 2024/25 <b>Kod przedmiotu</b> 08FIR-PS.DM1HS.0492.24 <b>Języki wykładowe</b> polski <b>Obligatoryjność</b> Obowiązkowy <b>Blok zajęciowy</b> Przedmioty humanistyczne i społeczne	
<b>Wymagania wstępne</b>	Brak wymagań.	
<b>Przedmioty wprowadzające</b>	Brak przedmiotów wprowadzających.	
<b>Koordynator</b>	Agnieszka Raniszewska-Wyrwa	
<b>Okres</b> Semestr 1	<b>Forma i godziny zajęć</b> • Wykład: 15, Zaliczenie na ocenę • Ćwiczenia audytoryjne: 15, Zaliczenie na ocenę	<b>Liczba punktów ECTS</b> 3

### 2. Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk PRK
-----	--------------------------	---	-----------------------------------

Kod	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk PRK
<b>Wiedza:</b>			
W1	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu aksjologiczne podstawy wykonywanego zawodu.	FIR_P2_K_W03	P7S_WK
<b>Umiejętności:</b>			
U1	Potrafi łączyć zagadnienia finansowe i rachunkowe z aspektami etycznymi prowadzenia działalności gospodarczej.	FIR_P2_K_U06	P7S_UW
<b>Kompetencje społeczne:</b>			
K1	Jest gotów do przestrzegania zasad etyki zawodowej oraz odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych.	FIR_P2_K_K04	P7S_KR

### 3. Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Formy zajęć	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Pojęcie i przedmiot etyki. Działy etyki. Etyki zawodowe jako uszczegółowienie ogólnie obowiązujących norm moralnych. Istota, funkcje i zadania etyk zawodowych na tle współczesnych dylematów i kontrowersji moralnych. Godność i szacunek dla drugiego człowieka jako fundamenty każdej etyki zawodowej. Odpowiedzialność zawodowa, prawna, moralna - zakresy odpowiedzialności pracowników różnych szczebli. Społeczna odpowiedzialność biznesu. Kodeks etyki zawodowej. Nieetyczne postępowania księgowych. Odpowiedzialność za naruszenie zasad etyki zawodowej.	Wykład	W1
2.	Kodeksy etyki zawodowej - ich struktura, treść i znaczenie. Analiza szczegółowych zasad wyznaczających etyczne wykonywanie zawodu w finansach i rachunkowości. Postępowanie w relacjach z interesariuszami. Konflikty moralne w finansach i rachunkowości. Analiza zjawisk patologicznych - studium przypadku. Negocjacje - perspektywa etyczna. Komunikacja społeczna - perspektywa etyczna. Mobbing.	Ćwiczenia audytoryjne	W1, U1, K1

### 4. Metody prowadzenia zajęć, weryfikacji efektów uczenia się i warunki zaliczenia

Forma zajęć	
-------------	--

Wykład	<b>Metody prowadzenia zajęć:</b>	
	Wykład	
	<b>Metody (sposoby) weryfikacji:</b>	<b>Udział:</b>
	Zaliczenie pisemne	100%
	<b>Warunki zaliczenia przedmiotu:</b>	
	<p>Uzyskanie co najmniej 51% punktów potwierdzających osiągnięcie każdego z efektów uczenia się.</p> <p>Sposób weryfikacji i oceny efektów uczenia się: zaliczenie pisemne (pytania otwarte).</p> <p>W przypadku nieuzyskania zaliczenia w terminie podstawowym: zaliczenie poprawkowe, I termin: ustne lub pisemne (pytania otwarte) zaliczenie poprawkowe, II termin: ustne</p> <p>Sposób obliczania oceny końcowej (zgodnie z Regulaminem studiów): poniżej 51% - niedostateczny od 51% - dostateczny (3,0) od 61% - dostateczny plus (3,5) od 71% - dobry (4,0) od 81% - dobry plus (4,5) od 91% - bardzo dobry (5,0)</p>	
Ćwiczenia audytoryjne	<b>Metody prowadzenia zajęć:</b>	
	Dyskusja, Case study	
	<b>Metody (sposoby) weryfikacji:</b>	<b>Udział:</b>
	Prezentacja	100%
	<b>Warunki zaliczenia przedmiotu:</b>	
	<p>Uzyskanie co najmniej 51% punktów potwierdzających osiągnięcie każdego z efektów uczenia się.</p> <p>Sposób weryfikacji efektów uczenia się: przygotowanie i przedstawienie prezentacji</p> <p>Sposób obliczania oceny końcowej (zgodnie z Regulaminem studiów): poniżej 51% - niedostateczny od 51% - dostateczny (3,0) od 61% - dostateczny plus (3,5) od 71% - dobry (4,0) od 81% - dobry plus (4,5) od 91% - bardzo dobry (5,0)</p>	

Efekt uczenia się dla przedmiotu	Metody (sposoby) weryfikacji	
	Zaliczenie pisemne	Prezentacja
W1	x	
U1		x
K1		x

## 5. Literatura

### Literatura podstawowa

1. Gasparski W., 2013. Biznes, etyka, odpowiedzialność. Wydawnictwo naukowe PWN.
2. Lelusz H., Burchart R., (red.), 2014. Współczesne problemy rachunkowości w teorii i praktyce. Wydawnictwo Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.
3. Szczepankiewicz E., 2019. Etyka w biznesie, rachunkowości i audycie. Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Poznań.

### Literatura uzupełniająca

1. Maruszewska E. W., 2014. Etyka we współczesnej rachunkowości a wiarygodność informacji w niej tworzonych. Uniwersytet Ekonomiczny, Katowice.
2. Kodeks Zawodowej Etyki w Rachunkowości. Kodeks Etyki Zawodowych Księgowych. Zasady Etyki Doradców Podatkowych.
3. Business Ethics: A European Review / Wiley Online Library Full Collection 2019 1997-01-01.
4. Journal of Business Ethics / SpringerLINK (ICM) 1982-01-01.

## 6. Nakład pracy studenta - bilans godzin i punktów ECTS

Aktywność studenta		Obciążenie studenta Liczba godzin
Zajęcia prowadzone z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego lub innych osób prowadzących zajęcia	Wykład	15
	Ćwiczenia audytoryjne	15
Praca własna studenta	Konsultacje	2
	Przygotowanie do zajęć	8
	Studiowanie literatury	10
	Przygotowanie prezentacji multimedialnej	20
	Przygotowanie do zaliczenia	20
<b>Łączny nakład pracy studenta</b>		90
<b>Liczba punktów ECTS</b>		3

\* Godzina (dydaktyczna) oznacza 45 minut