



Karta przedmiotu
Strategic analysis of resources (Analiza strategiczna zasobów)

1. Informacje podstawowe

Kierunek studiów finanse i rachunkowość Specjalność: finance and controlling (finanse i controlling) Jednostka zarządzająca kierunkiem studiów Wydział Zarządzania Poziom studiów pierwszego stopnia (lic.) Profil studiów Profil praktyczny Forma studiów studia stacjonarne		Cykl kształcenia (nabór) 2023/24 Kod przedmiotu 08FIR-PFCS.PL10D.0346.23 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obligatoryjny specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe	
Wymagania wstępne	Zakres wiedzy z zakresu podstaw ekonomii, rachunkowości i zarządzania.		
Przedmioty wprowadzające	Podstawy zarządzania, biznes plan		
Koordynator	Krzysztof Grochowski		
Okres Semestr 5	Forma zaliczenia Zaliczenie na ocenę Forma prowadzenia i godziny zajęć Wykład: 15 Ćwiczenia audytoryjne: 15	Liczba punktów ECTS 3.0	

2. Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk PRK
Wiedza:			
W1	Student rozpoznaje zależności pomiędzy działalnością gospodarczą jednostki a efektami zapisanymi przy pomocy wskaźników finansowych i rachunkowości.	FIR_P1_K_W05	P6S_WK
W2	Student w zaawansowanym stopniu charakteryzuje sposoby i metody pozyskiwania, gromadzenia i przetwarzania danych i informacji ekonomicznych dotyczących zasobów przedsiębiorstwa.	FIR_P1_K_W07	P6S_WG
Umiejętności:			
U1	Student wykorzystuje i interpretuje podstawową wiedzę teoretyczną z zakresu finansów i rachunkowości w powiązaniu z zarządzaniem strategicznym i procesowym. Jednocześnie pozyskuje dane do analizowania procesów i zjawisk gospodarczych w zakresie zasobów przedsiębiorstwa m. in. finansowych, związanych z praktyką gospodarczą.	FIR_P1_K_U02	P6S_UW
U2	Student analizuje podstawowe zjawiska społeczne oraz dokonuje ich oceny w kontekście uwarunkowań finansowych i zarządczych.	FIR_P1_K_U10	P6S_UK
U3	Student przygotowuje opracowania pisemne (projekt) oraz wystąpienia ustne w języku angielskim z zarządzania strategicznego, finansów i rachunkowości, zarządzania procesami.	FIR_P1_K_U17	P6S_UK
U4	Student posługuje się językiem obcym w zakresie dyscyplin naukowych: zarządzanie i jakość oraz ekonomia i finanse zgodnie z wymogami określonymi do poziomu B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego.	FIR_P1_K_U18	P6S_UK
Kompetencje społeczne:			
K1	Student dostrzega znaczenie analitycznego myślenia w rozwiązywaniu problemów z zarządzania zasobami przedsiębiorstwa z uwzględnieniem zakresu finansów i rachunkowości.	FIR_P1_K_K03	P6S_KK

3. Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Formy zajęć	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Istota strategii i zarządzania strategicznego. Makrootoczenie przedsiębiorstwa – analiza i metody. Mikrootoczenie przedsiębiorstwa – analiza i metody. Istota zasobowego podejścia do strategii przedsiębiorstwa. Zasoby relacyjne w strategii przedsiębiorstwa. Analiza potencjału przedsiębiorstwa. Analiza strategiczna zasobów przedsiębiorstwa – stosowane metody. Wykaz aktywów w bilansie a strategia zasobów przedsiębiorstwa. Pomiar efektywności wykorzystania zasobów. Znaczenie zarządzania procesowego w analizie strategicznej zasobów. Planowanie zasobów przedsiębiorstwa a system informatyczny klasy ERP. Business Intelligence – raportowanie z działalności przedsiębiorstwa.	Wykład	W1, W2, K1
2.	Wprowadzenie do analizy strategicznej zasobów przedsiębiorstwa – analizy przypadków. Dokonanie wyboru przedsiębiorstwa do realizacji projektu. Charakterystyka wskazanego podmiotu. Dokonanie analizy makro i mikrootoczenia. Ocena potencjału wybranego przedsiębiorstwa. Wycena dostępnych zasobów w przedsiębiorstwie – aktywa bilansu. Zastosowanie wybranych metod do analizy strategicznej zasobów. Ocena poziomu efektywności wykorzystywanych zasobów. Zaprojektowanie raportów (Business Intelligence) informujących o stanie zasobów badanego przedsiębiorstwa.	Ćwiczenia audytoryjne	U1, U2, U3, U4, K1

4. Metody prowadzenia zajęć, weryfikacji efektów uczenia się i warunki zaliczenia

Forma zajęć		
Wykład	Metody prowadzenia zajęć:	
	Wykład, Dyskusja, Case study	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Zaliczenie pisemne	100%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:	
	Przystąpienie do zaliczenia pisemnego 0 - 50% niedostateczny 51 - 60% dostateczny 61 - 70% dosteczny + 71 - 80% dobry 81 - 90% dobry + 91 - 100% bardzo dobry	

Ćwiczenia audytoryjne	Metody prowadzenia zajęć:	
	Dyskusja, Projekt, Ćwiczenia audytoryjne	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Projekt	100%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:	
	Oddanie projektu 0 - 50% niedostateczny 51 - 60% dostateczny 61 - 70% dostateczny + 71 - 80% dobry 81 - 90% dobry + 91 - 100% bardzo dobry	

Efekt uczenia się dla przedmiotu	Metody (sposoby) weryfikacji	
	Zaliczenie pisemne	Projekt
W1	x	
W2	x	
U1		x
U2		x
U3		x
U4		x
K1	x	x

5. Literatura

Literatura podstawowa

1. Zanon A. B., 2016, Strategic Analysis Processes and Tools, Taylor & Francis Group
2. Kantola J., 2019, Organizational Resource Management: Theories, Methodologies, and Applications, Taylor & Francis Group
3. Rausch P., 2015, Business Intelligence and Performance Management, Springer-Verlag GmbH.

Literatura uzupełniająca

1. Gierszewska G., Romanowska M., 2017, Analiza strategiczna przedsiębiorstwa, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne.

6. Nakład pracy studenta - bilans godzin i punktów ECTS

Aktywność studenta	Obciążenie studenta Liczba godzin
--------------------	--------------------------------------

Zajęcia prowadzone z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego lub innych osób prowadzących zajęcia	Wykład	15
	Ćwiczenia audytoryjne	15
Praca własna studenta	Konsultacje	10
	Przygotowanie do zajęć	10
	Studiowanie literatury	5
	Przygotowanie projektu	20
Łączny nakład pracy studenta		75
Liczba punktów ECTS		3

* Godzina (dydaktyczna) oznacza 45 minut