



Karta przedmiotu
Pomiar dokonań

1. Informacje podstawowe

Kierunek studiów finanse i rachunkowość Specjalność - Jednostka zarządzająca kierunkiem studiów Wydział Zarządzania Poziom studiów drugiego stopnia (mgr) Profil studiów Profil praktyczny Forma studiów studia stacjonarne	Cykl kształcenia (nabór) 2024/25 Kod przedmiotu 08FIR-PS.DM2C.0756.24 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty kierunkowe	
Wymagania wstępne	brak wymagań	
Przedmioty wprowadzające	brak przedmiotów wprowadzających	
Koordinator	Dariusz Żółtowski	
Okres Semestr 2	Forma i godziny zajęć • Wykład: 15, Zaliczenie na ocenę • Ćwiczenia laboratoryjne: 15, Zaliczenie na ocenę	Liczba punktów ECTS 2

2. Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk PRK
-----	--------------------------	---	-----------------------------------

Kod	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk PRK
Wiedza:			
W1	Zna założenia, cele, metody i narzędzia pomiaru dokonań w organizacjach.	FIR_P2_K_W05, FIR_P2_K_W06, FIR_P2_K_W08	P7S_WG, P7S_WK, P7S_WG
W2	Zna założenia koncepcji zarządzania dokonaniami w organizacjach, potrafi dokonać ich porównania.	FIR_P2_K_W04, FIR_P2_K_W05	P7S_WG, P7S_WG
Umiejętności:			
U1	Potrafi zaprojektować wielowymiarową kartę dokonań z zastosowaniem koncepcji zrównoważonej karty wyników.	FIR_P2_K_U01, FIR_P2_K_U03, FIR_P2_K_U07	P7S_UW, P7S_UW, P7S_UW
U2	Potrafi zaprojektować mapę strategii z zastosowaniem koncepcji zrównoważonej karty wyników	FIR_P2_K_U01, FIR_P2_K_U07	P7S_UW, P7S_UW
Kompetencje społeczne:			
K1	Zachowuje krytyczną postawę wobec przekazywanej wiedzy z zakresu pomiaru dokonań w organizacjach.	FIR_P2_K_K01	P7S_KK

3. Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Formy zajęć	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Istota, cele i założenia pomiaru dokonań organizacji. Zakres pomiaru dokonań. Wczesne koncepcje zarządzania dokonaniami. Wielowymiarowe karty dokonań. Przegląd współczesnych koncepcji zarządzania dokonaniami organizacji. Analiza porównawcza koncepcji zarządzania dokonaniami.	Wykład	W1, W2
2.	Projektowanie wielowymiarowej karty dokonań dla wybranego przedsiębiorstwa. Definiowanie perspektyw: finansowa, klienta, procesów wewnętrznych, wiedzy i rozwoju. Definiowanie wizji, misji i strategii wybranego przedsiębiorstwa, jego celów, mierników, inicjatyw strategicznych w poszczególnych perspektywach. Opracowanie mapy strategii z wykorzystaniem koncepcji zrównoważonej karty wyników. Opracowanie karty wyników realizacji strategii i inicjatyw strategicznych.	Ćwiczenia laboratoryjne	U1, U2, K1

4. Metody prowadzenia zajęć, weryfikacji efektów uczenia się i warunki zaliczenia

Forma zajęć	
-------------	--

Wykład	Metody prowadzenia zajęć:	
	Wykład, Case study	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Zaliczenie pisemne	100%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:	
Pozytywny wynik weryfikacji		
Ćwiczenia laboratoryjne	Metody prowadzenia zajęć:	
	Dyskusja, Ćwiczenia laboratoryjne, Case study, Praca w grupie	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Projekt	90%
	Aktywność	10%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:	
Pozytywny wynik weryfikacji		

Efekt uczenia się dla przedmiotu	Metody (sposoby) weryfikacji		
	Zaliczenie pisemne	Projekt	Aktywność
W1	x		
W2	x		
U1		x	x
U2		x	x
K1		x	x

5. Literatura

Literatura podstawowa

1. Kaplan R.S., Norton D.P. (2011). Strategiczna karta wyników. Jak przełożyć strategię na działanie. Warszawa. Wydawnictwo Naukowe PWN.
2. Nowak E., (2012). Pomiar i raportowanie dokonań przedsiębiorstwa. CeDeWu.pl, Warszawa.
3. Nita B., (red.) (2014). Performance Measurement and Management. Wrocław Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu PN 345, Wrocław.
4. Marr B., (2013). Key Performance Indicators (KPI). London. FT Press.

Literatura uzupełniająca

1. Nowak E., Nieplowicz M., (red.). (2011). Rachunek kosztów i pomiar dokonań. Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław.
2. Kołowska M., Kowalak R., (2016). Kluczowe mierniki dokonań w zarządzaniu przedsiębiorstwem. Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław

6. Nakład pracy studenta - bilans godzin i punktów ECTS

Aktywność studenta		Obciążenie studenta Liczba godzin
Zajęcia prowadzone z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego lub innych osób prowadzących zajęcia	Wykład	15
	Ćwiczenia laboratoryjne	15
Praca własna studenta	Konsultacje	5
	Przygotowanie do zajęć	10
	Studiowanie literatury	5
	Przygotowanie projektu	10
Łączny nakład pracy studenta		60
Liczba punktów ECTS		2

* Godzina (dydaktyczna) oznacza 45 minut