



**POLITECHNIKA
BYDGOSKA**
Wydział Zarządzania

Karta przedmiotu
Nowoczesne struktury organizacyjne

1. Informacje podstawowe

Kierunek studiów finanse i rachunkowość Specjalność: rachunkowość w zarządzaniu korporacyjnym Jednostka zarządzająca kierunkiem studiów Wydział Zarządzania Poziom studiów drugiego stopnia (mgr) Profil studiów Profil praktyczny Forma studiów studia stacjonarne		Cykl kształcenia (nabór) 2024/25 Kod przedmiotu 08FIR-PRZKS.DM8D.0771.24 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obligatoryjny specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe	
Wymagania wstępne	Wiedza: Student posiada wiedzę i wiadomości z zakresu podstaw zarządzania oraz zna podstawowe pojęcia. Umiejętności: Student potrafi kojarzyć pojęcia, analizować i przygotować rozwiązanie problemu oraz posługiwać się literaturą Kompetencje społeczne: Student jest otwarty na współpracę i posiada zdolność pracy w zespole.		
Przedmioty wprowadzające	Podstawy zarządzania		
Koordinator	Iwona Posadzińska		
Okres Semestr 4	Forma zaliczenia Zaliczenie na ocenę Forma prowadzenia i godziny zajęć Wykład: 15 Ćwiczenia audytoryjne: 30	Liczba punktów ECTS 3.0	

2. Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk PRK
Wiedza:			
W1	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu współczesne struktury organizacyjne oraz funkcjonowanie przedsiębiorstw w zmiennych warunkach otoczenia	FIR_P2_K_W01	P7S_WK
W2	Zna w pogłębionym stopniu specyfikę współczesnych rozwiązań strukturalnych i rozumie ich znaczenie we współczesnym świecie biznesu	FIR_P2_K_W06	P7S_WK
Umiejętności:			
U1	Potrafi pracować w grupie wykorzystując zdobytą wiedzę do omówienia praktycznych zagadnień oraz potrafi podejmować inicjatywę w grupie	FIR_P2_K_U04	P7S_UO
U2	Potrafi interpretować i ocenić finansowe aspekty współczesnych rozwiązań strukturalnych	FIR_P2_K_U06	P7S_UW
Kompetencje społeczne:			
K1	Jest zdolny do przygotowania projektu we współpracy z innymi członkami grupy oraz uwzględniając różne aspekty biznesowe zagadnienia.	FIR_P2_K_K03	P7S_KO

3. Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Formy zajęć	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	1) Cechy współczesnych organizacji i charakterystyka nowoczesnych rozwiązań strukturalnych 2) Struktury współczesnych korporacji 3) Struktura dywizjonalna organizacji 4) Struktura organizacji projektowej 5) Macierzowa struktura organizacji 6) Struktura holdingowa 7) Struktura organizacji procesowej 8) Struktura organizacji fraktalnej 9) Struktura organizacji sieciowej 10) Struktura organizacji wirtualnej 11) Doskonalenie struktur organizacji	Wykład	W1, W2

Lp.	Treści programowe	Formy zajęć	Efekty uczenia się dla przedmiotu
2.	1) Struktura organizacyjna w przedsiębiorstwie 2) Rodzaje klasycznych struktur organizacyjnych 3) Cechy współczesnych organizacji 4) Charakterystyka nowoczesnych rozwiązań strukturalnych 5) Struktury współczesnych korporacji 6) Struktura dywizjonalna organizacji 7) Struktura organizacji projektowej 8) Macierzowa struktura organizacji 9) Struktura holdingowa 10) Struktura organizacji procesowej 11) Struktura organizacji fraktalnej 12) Struktura organizacji sieciowej 13) Struktura organizacji wirtualnej 14) Struktura formalna i nieformalna 15) Doskonalenie struktur organizacji	Ćwiczenia audytoryjne	W1, W2, U1, U2, K1

4. Metody prowadzenia zajęć, weryfikacji efektów uczenia się i warunki zaliczenia

Forma zajęć		
Wykład	Metody prowadzenia zajęć:	
	Wykład, Dyskusja	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Zaliczenie ustne	50%
	Zaliczenie pisemne	50%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:	
	Zaliczenie pisemne lub ustne	
Ćwiczenia audytoryjne	Metody prowadzenia zajęć:	
	Dyskusja, Projekt, Case study, Praca w grupie	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Projekt	50%
	Case study	50%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:	
	Zaliczenie na podstawie ocen cząstkowych z zrealizowanych zadań i studium przypadków oraz przygotowanie projektu	

Efekt uczenia się dla przedmiotu	Metody (sposoby) weryfikacji			
	Zaliczenie pisemne	Zaliczenie ustne	Projekt	Case study
W1	x	x		
W2	x	x		
U1			x	x

U2			x	x
K1			x	x

5. Literatura

Literatura podstawowa

1. Fołtyn H., 2013, Klasyczne i nowoczesne struktury organizacji, Wydawnictwo Key Text

Literatura uzupełniająca

1. Goździewska-Nowicka A., Janicki T., Popławski W., Słupska U., Czynniki determinujące powstawanie struktur międzyorganizacyjnych, „Zeszyty Naukowe „Organizacja i Zarządzanie Politechniki Śląskiej” 2017, z. 108, Nr 1983, s. 85-93.
2. „Organizacja i Zarządzanie Politechniki Śląskiej” 2017, z. 108, Nr 1983, s. 85-93. Słupska U. Proces kreowania organizacji wirtualnej we współczesnym świecie biznesu, „Roczniki Ekonomiczne Kujawsko-Pomorskiej Szkoły Wyższej w Bydgoszczy” 2016, nr 9, s. 141-152.
3. Tomasz J., Popławski W., Słupska U., The Concept and the Level of Virtualization in Contemporary Companies (Based on the Example of Polish Companies), „Social Sciences” 2015, vol.40, No 4, p. 19-31.

6. Nakład pracy studenta - bilans godzin i punktów ECTS

Aktywność studenta		Obciążenie studenta Liczba godzin
Zajęcia prowadzone z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego lub innych osób prowadzących zajęcia	Wykład	15
	Ćwiczenia audytoryjne	30
Praca własna studenta	Konsultacje	5
	Przygotowanie do zajęć	10
	Studiowanie literatury	10
	Inne (przygotowanie do egzaminu)	5
Łączny nakład pracy studenta		75
Liczba punktów ECTS		3

* Godzina (dydaktyczna) oznacza 45 minut