



Karta przedmiotu
Zachowania organizacyjne

1. Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie	Cykl kształcenia (nabór) 2023/24	
Specjalność -	Kod przedmiotu 08ZAN.PL8C.0897.23	
Jednostka zarządzająca kierunkiem studiów Wydział Zarządzania	Języki wykładowe polski	
Poziom studiów pierwszego stopnia (lic.)	Obligatoryjność Obowiązkowy	
Profil studiów Profil ogólnoakademicki	Blok zajęciowy Przedmioty kierunkowe	
Forma studiów studia niestacjonarne		
Wymagania wstępne	Brak wymagań.	
Przedmioty wprowadzające	Brak przedmiotów wprowadzających.	
Koordinator	Anna Michalska	
Okres Semestr 4	Forma i godziny zajęć • Wykład: 15, Egzamin • Ćwiczenia audytoryjne: 10, Zaliczenie na ocenę	Liczba punktów ECTS 3

2. Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk PRK
-----	--------------------------	---	-----------------------------------

Kod	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk PRK
Wiedza:			
W1	Rozróżnia i definiuje różne zachowania ludzi w organizacji.	ZA_O1_K_W07	P6S_WG
W2	Rozpoznaje sytuacje konfliktowe i stresowe w przedsiębiorstwie.	ZA_O1_K_W07	P6S_WG
Umiejętności:			
U1	Kontroluje pozytywne i niekorzystne zachowania z punktu widzenia działalności organizacji.	ZA_O1_K_U07	P6S_UW
U2	Potrafi pracować w grupie i na samodzielnym stanowisku pracy.	ZA_O1_K_U07	P6S_UW
Kompetencje społeczne:			
K1	Jest zdolny do pracy w zespole oraz samodzielnie zapobiegać sytuacjom stresowym i konfliktowym w przedsiębiorstwie.	ZA_O1_K_K01, ZA_O1_K_K05, ZA_O1_K_K06, ZA_O1_K_K08	P6S_KO, P6S_KK, P6S_KO, P6S_KO

3. Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Formy zajęć	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Wprowadzenie do problematyki zachowań organizacyjnych. Kultura organizacyjna. Dobór nowych osób i wprowadzenie do organizacji. Style kierowania. System motywacji. System społeczny organizacji. Komunikowanie się w organizacji. Wtwieranie wpływu i manipulacja, perswazja, mobbing. Konflikt, stres, wypalenie zawodowe jako narzędzia kształtowania zachowań organizacyjnych. Kulturowy wymiar zachowań w organizacji.	Wykład	W1, W2, U1, U2, K1
2.	Podstawy indywidualnych zachowań. Osobowość, temperament i charakter jako elementy zachowań w organizacji. Procesy percepcyjne w organizacji. Dysonans poznawczy i decyzyjny. Atrybucje.	Ćwiczenia audytoryjne	W1, W2, U1, U2, K1

4. Metody prowadzenia zajęć, weryfikacji efektów uczenia się i warunki zaliczenia

Forma zajęć			
Wykład	Metody prowadzenia zajęć:		
	Wykład, Dyskusja		
	Metody (sposoby) weryfikacji:		Udział:
	Egzamin ustny		100%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:		
Udział w zajęciach, przystąpienie do egzaminu ustnego i poprawna odpowiedź na trzy pytania.			

Ćwiczenia audytoryjne	Metody prowadzenia zajęć:	
	Dyskusja, Ćwiczenia audytoryjne	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Zaliczenie pisemne	75%
	Referat	25%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:	
Udział w zajęciach, zaliczenie pisemnego kolokwium i oddanie referatu.		

Efekt uczenia się dla przedmiotu	Metody (sposoby) weryfikacji		
	Egzamin ustny	Zaliczenie pisemne	Referat
W1	x	x	x
W2	x	x	x
U1	x	x	x
U2	x	x	x
K1	x	x	x

5. Literatura

Literatura podstawowa

1. Kmiotek K., Piecuch T., 2012. Zachowania organizacyjne : teoria i przykłady, Warszawa : Difin.
2. Penc J. , 2011. Zachowania organizacyjne w przedsiębiorstwie : kreowanie twórczego nastawienia i aspiracji, Warszawa : Oficyna a Wolters Kluwer business.
3. Kuc B. R., Moczyłowska J. M., , 2009. Zachowania organizacyjne : podręcznik akademicki, Warszawa : Difin.

Literatura uzupełniająca

1. Bednarska-Wnuk I., Michalak J.M., Świątek-Barylska I., (red.) 2015. Zachowania organizacyjne : organizacja jako przestrzeń kształtowania zachowań pracowników, Łódź : Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego.
2. Gros U., 2013. Zachowania organizacyjne w teorii i praktyce zarządzania, Warszawa : Wydawnictwo Naukowe PWN.

6. Nakład pracy studenta - bilans godzin i punktów ECTS

Aktywność studenta		Obciążenie studenta Liczba godzin
Zajęcia prowadzone z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego lub innych osób prowadzących zajęcia	Wykład	15
	Ćwiczenia audytoryjne	10

Praca własna studenta	Przygotowanie do zajęć	5
	Przygotowanie referatu	10
	Zbieranie informacji do zadanej pracy	5
	Studiowanie literatury	10
	Przygotowanie do zaliczenia	10
	Przygotowanie do egzaminu	10
	Praktyka (praca własna studenta)	15
Łączny nakład pracy studenta		90
Liczba punktów ECTS		3

* Godzina (dydaktyczna) oznacza 45 minut