



Karta przedmiotu
Zarządzanie zasobami ludzkimi

1. Informacje podstawowe

<p>Kierunek studiów zarządzanie w sporcie</p> <p>Jednostka zarządzająca kierunkiem studiów Wydział Zarządzania</p> <p>Poziom studiów pierwszego stopnia (lic.)</p> <p>Profil studiów Profil praktyczny</p> <p>Forma studiów studia stacjonarne</p>	<p>Cykl kształcenia (nabór) 2024/25</p> <p>Kod przedmiotu 08ZAS-PS.PL4C.0025.24</p> <p>Języki wykładowe polski</p> <p>Obligatoryjność Obowiązkowy</p> <p>Blok zajęciowy Przedmioty kierunkowe</p>	
<p>Wymagania wstępne</p>	brak wymagań	
<p>Przedmioty wprowadzające</p>	Podstawy zarządzania	
<p>Koordinator</p>	Kamila Topolewska	
<p>Okres Semestr 3</p>	<p>Forma zaliczenia Zaliczenie na ocenę</p> <p>Forma prowadzenia i godziny zajęć Wykład: 30, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 30 Ćwiczenia projektowe: 15</p>	<p>Liczba punktów ECTS 3.0</p>

2. Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk PRK
Wiedza:			
W1	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu przyczyny zachowań ludzi w organizacji na poziomie indywidualnym i grupowym	ZAS_P1_K_W04	P6S_WG
W2	Zna i rozumie metody i narzędzia wykorzystywane do podejmowania decyzji w zarządzaniu zasobami ludzkimi	ZAS_P1_K_W12	P6S_WK
Umiejętności:			
U1	Potrafi skutecznie zarządzać dostępnymi zasobami w celu realizacji określonych zadań z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi	ZAS_P1_K_U07	P6S_UW
U2	Potrafi kształtować motywację ludzi w organizacji na poziomie indywidualnym i grupowym wykorzystując w tym celu odpowiednio dobrane narzędzia	ZAS_P1_K_U08	P6S_UW
U3	Potrafi pracować w grupie w ramach zagadnień związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi i przyjmuje w niej różne role	ZAS_P1_K_U14	P6S_UO
Kompetencje społeczne:			
K1	Jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi	ZAS_P1_K_K01	P6S_KK

3. Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Formy zajęć	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Ewolucja poglądów na temat funkcji personalnej; Rozwój koncepcji ZZL	Wykład, Wykład synchroniczny	K1
2.	Istota, cele, zakres i uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi	Wykład, Wykład synchroniczny	W1
3.	Analiza pracy	Wykład, Wykład synchroniczny, Ćwiczenia projektowe	W2, U1
4.	Kształtowanie poziomu zatrudnienia i jego struktury (planowanie zatrudnienia, rekrutacja i selekcja, derekrutacja)	Wykład, Wykład synchroniczny, Ćwiczenia projektowe	W1, U1, U2
5.	Ocenianie pracowników	Wykład, Wykład synchroniczny, Ćwiczenia projektowe	W1, W2, U2
6.	Rozwój pracowników; Zarządzanie talentami	Wykład, Wykład synchroniczny, Ćwiczenia projektowe	W2, U1
7.	Kierowanie ludźmi w organizacji- komunikowanie się, przywództwo	Wykład, Wykład synchroniczny, Ćwiczenia projektowe	W1, W2, U1, U2

Lp.	Treści programowe	Formy zajęć	Efekty uczenia się dla przedmiotu
8.	Wynagradzanie i motywowanie zasobów ludzkich	Wykład, Wykład synchroniczny	W1, W2, U1, U2, U3, K1
9.	Trendy w ZZL	Wykład, Wykład synchroniczny	W2

4. Metody prowadzenia zajęć, weryfikacji efektów uczenia się i warunki zaliczenia

Forma zajęć		
Wykład	Metody prowadzenia zajęć:	
	Wykład, Dyskusja	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Kolokwium	90%
	Aktywność	10%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:	
Kolokwium w formie testu. Dodatkowo oceniana jest również aktywność na zajęciach.		
Ćwiczenia projektowe	Metody prowadzenia zajęć:	
	Dyskusja, Projekt, Praca w grupie	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Obserwacja	15%
	Projekt	70%
	Prezentacja	15%
Warunki zaliczenia przedmiotu:		
Grupy przygotowują projekt związany z praktycznym wykorzystaniem wybranych narzędzi ZZL i przedstawiają go w formie prezentacji. Na podstawie obserwacji oceniana zostanie umiejętność pracy w grupie.		

Efekt uczenia się dla przedmiotu	Metody (sposoby) weryfikacji				
	Aktywność	Kolokwium	Projekt	Prezentacja	Obserwacja
W1	x	x			
W2	x	x			
U1	x		x	x	
U2	x		x	x	
U3	x		x	x	x
K1	x				x

5. Literatura

Literatura podstawowa

1. Poczowski A., 2016. Zarządzanie zasobami ludzkimi- strategie- procesy- metody, PWE.
2. Juchnowicz M. (red.), 2013. Zarządzanie kapitałem ludzkim, procesy- narzędzia- aplikacje, PWE.
3. Orczykowska R. (red.), 2019, Zarządzanie zasobami ludzkimi: Przesłanki, funkcje, instrumenty. PWN.

Literatura uzupełniająca

1. Armstrong M., 2011. Zarządzanie zasobami ludzkimi, Oficyna a Wolters Kluwer business.
2. Dessler G., 2019. Human Resources Management. Pearson.

6. Nakład pracy studenta - bilans godzin i punktów ECTS

Aktywność studenta		Obciążenie studenta Liczba godzin
Zajęcia prowadzone z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego lub innych osób prowadzących zajęcia	Wykład	30
	Ćwiczenia projektowe	15
Praca własna studenta	Studiowanie literatury	5
	Przygotowanie do zaliczenia	10
	Przygotowanie projektu	12
	Przygotowanie prezentacji multimedialnej	3
Łączny nakład pracy studenta		75
Liczba punktów ECTS		3

* Godzina (dydaktyczna) oznacza 45 minut