



**POLITECHNIKA
BYDGOSKA**

Wydział Technologii
i Inżynierii Chemicznej

Karta przedmiotu
Systemy motywacyjne i pomiar satysfakcji pracowników

1. Informacje podstawowe

Kierunek studiów technologia i chemia żywności Jednostka zarządzająca kierunkiem studiów Wydział Technologii i Inżynierii Chemicznej Poziom studiów drugiego stopnia (mgr) Profil studiów Profil ogólnoakademicki Forma studiów studia niestacjonarne		Cykl kształcenia (nabór) 2025/26 Kod przedmiotu 02TCZN.DM2HS.3187.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Fakultatywny Blok zajęciowy Przedmioty humanistyczne i społeczne	
Wymagania wstępne		brak	
Przedmioty wprowadzające		brak	
Koordynator		Kamila Topolewska	
Okres Semestr 2		Forma zaliczenia Zaliczenie na ocenę Forma prowadzenia i godziny zajęć Wykład: 8 Seminarium: 10	Liczba punktów ECTS 2.0

2. Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk PRK
Wiedza:			
W1	Ma wiedzę o fundamentalnych dylematach współczesnej organizacji związanych z systemami motywacyjnymi, jednocześnie ma na uwadze potrzebę identyfikacji podstawowych oczekiwań pracowników oraz ich wpływ na satysfakcję zawodową.	TCZ_O2_K_W05	P7S_WK
W2	Zna i rozumie zasady tworzenia i wdrażania systemów motywacyjnych w przedsiębiorstwie, a także wpływu systemu motywacyjnego na satysfakcję zawodową.	TCZ_O2_K_W06	P7S_WK
Umiejętności:			
U1	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę do formułowania i rozwiązywania złożonych problemów z zakresu systemów motywacyjnych w organizacji, uwzględniając m.in. uwarunkowania ekonomiczne.	TCZ_O2_K_U01, TCZ_O2_K_U03	P7S_UW, P7S_UW
U2	Potrafi pracować w grupie przyjmując w niej różne role.	TCZ_O2_K_U06	P7S_UO
Kompetencje społeczne:			
K1	Jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści z zakresu systemów motywacyjnych oraz pomiaru satysfakcji pracowników, ja także zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu.	TCZ_O2_K_K01	P7S_KK

3. Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Formy zajęć	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Motywacja a motywowanie Wybrane teorie motywacji System motywowania - pojęcie, funkcje, zasady i czynniki motywacyjne Płaca - pojęcie, funkcje, formy oraz zasady wynagradzania Motywowanie pozapłacowe - materialne i niematerialne Istota problemu satysfakcji zawodowej pracowników Przyczyny i skutki zadowolenia z pracy i satysfakcji zawodowej Metody pomiaru satysfakcji zawodowej	Wykład	W1, W2, K1
2.	Rozwiązywanie konkretnych problemów w zakresie motywowania do pracy/ wynagradzania pracowników. Dodatkowo Studenci w grupach zbudują kwestionariusz pomiaru satysfakcji pracowników.	Seminarium	U1, U2, K1

4. Metody prowadzenia zajęć, weryfikacji efektów uczenia się i warunki zaliczenia

Forma zajęć	
-------------	--

Wykład	Metody prowadzenia zajęć:	
	Wykład	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Kolokwium	90%
	Obserwacja	10%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:	
	Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest uzyskanie pozytywnej oceny w ramach kolokwium zaliczeniowego. Prowadzący może w ocenie uwzględnić również aktywność studentów.	
Seminarium	Metody prowadzenia zajęć:	
	Dyskusja, Case study, Praca w grupie	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Projekt	90%
	Obserwacja	10%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:	
	Przygotowanie oraz prezentacja grupowego projektu zaliczeniowego obejmującego badanie wybranego aspektu związanego z systemami motywacyjnymi lub badaniem satysfakcji zawodowej.	

Efekt uczenia się dla przedmiotu	Metody (sposoby) weryfikacji		
	Kolokwium	Obserwacja	Projekt
W1	x		
W2	x		
U1	x		
U2		x	x
K1		x	

5. Literatura

Literatura podstawowa

1. Kopertyńska W. M.(2015), Motywowanie pracowników- Teoria i praktyka, , Placet.
2. Woźniak J. (2012), Współczesne systemy motywacyjne, PWN, Warszawa
3. S. Borkowska (red,)(2012), Wynagrodzenia- praktyczne sposoby rozwiązywania problemów, OE Wolters Kluwer, Warszawa.

Literatura uzupełniająca

1. Borkowska S.(2012), Skuteczne strategie wynagrodzeń, Tworzenie i zastosowanie, OE Wolters Kluwer, Warszawa.

6. Nakład pracy studenta - bilans godzin i punktów ECTS

Aktywność studenta		Obciążenie studenta Liczba godzin
Zajęcia prowadzone z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego lub innych osób prowadzących zajęcia	Wykład	8
	Seminarium	10
Praca własna studenta	Przygotowanie do zajęć	5
	Studiowanie literatury	7
	Przygotowanie projektu	10
	Przygotowanie do zaliczenia	10
Łączny nakład pracy studenta		50
Liczba punktów ECTS		2

* Godzina (dydaktyczna) oznacza 45 minut