



Karta przedmiotu
Strategic analysis of resources (Analiza strategiczna zasobów)

1. Informacje podstawowe

Kierunek studiów finanse i rachunkowość Specjalność: finance and controlling (finanse i controlling) Jednostka zarządzająca kierunkiem studiów Wydział Zarządzania Poziom studiów pierwszego stopnia (lic.) Profil studiów Profil praktyczny Forma studiów studia niestacjonarne		Cykl kształcenia (nabór) 2023/24 Kod przedmiotu 08FIR-PFCN.PL10D.0346.23 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obligatoryjny specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe	
Wymagania wstępne	Zakres wiedzy z zakresu podstaw ekonomii, rachunkowości i zarządzania.		
Przedmioty wprowadzające	Podstawy zarządzania, biznes plan		
Koordynator	Krzysztof Grochowski		
Okres Semestr 5	Forma zaliczenia Zaliczenie na ocenę Forma prowadzenia i godziny zajęć Wykład: 10 Ćwiczenia audytoryjne: 10	Liczba punktów ECTS 3.0	

2. Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk PRK
Wiedza:			
W1	Student rozpoznaje zależności pomiędzy działalnością gospodarczą jednostki a efektami zapisanymi przy pomocy wskaźników finansowych i rachunkowości.	FIR_P1_K_W05	P6S_WK
W2	Student w zaawansowanym stopniu charakteryzuje sposoby i metody pozyskiwania, gromadzenia i przetwarzania danych i informacji ekonomicznych dotyczących zasobów przedsiębiorstwa.	FIR_P1_K_W07	P6S_WG
Umiejętności:			
U1	Student wykorzystuje i interpretuje podstawową wiedzę teoretyczną z zakresu finansów i rachunkowości w powiązaniu z zarządzaniem strategicznym i procesowym. Jednocześnie pozyskuje dane do analizowania procesów i zjawisk gospodarczych w zakresie zasobów przedsiębiorstwa m. in. finansowych, związanych z praktyką gospodarczą.	FIR_P1_K_U02	P6S_UW
U2	Student analizuje podstawowe zjawiska społeczne oraz dokonuje ich oceny w kontekście uwarunkowań finansowych i zarządczych.	FIR_P1_K_U10	P6S_UK
U3	Student przygotowuje opracowania pisemne (projekt) oraz wystąpienia ustne w języku angielskim z zarządzania strategicznego, finansów i rachunkowości, zarządzania procesami.	FIR_P1_K_U17	P6S_UK
U4	Student posługuje się językiem obcym w zakresie dyscyplin naukowych: zarządzanie i jakość oraz ekonomia i finanse zgodnie z wymogami określonymi do poziomu B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego.	FIR_P1_K_U18	P6S_UK
Kompetencje społeczne:			
K1	Student dostrzega znaczenie analitycznego myślenia w rozwiązywaniu problemów z zarządzania zasobami przedsiębiorstwa z uwzględnieniem zakresu finansów i rachunkowości.	FIR_P1_K_K03	P6S_KK

3. Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Formy zajęć	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Istota strategii i zarządzania strategicznego. Makrootoczenie przedsiębiorstwa – analiza i metody. Mikrootoczenie przedsiębiorstwa – analiza i metody. Istota zasobowego podejścia do strategii przedsiębiorstwa. Zasoby relacyjne w strategii przedsiębiorstwa. Analiza potencjału przedsiębiorstwa. Analiza strategiczna zasobów przedsiębiorstwa – stosowane metody. Wykaz aktywów w bilansie a strategia zasobów przedsiębiorstwa. Pomiar efektywności wykorzystania zasobów. Znaczenie zarządzania procesowego w analizie strategicznej zasobów. Planowanie zasobów przedsiębiorstwa a system informatyczny klasy ERP. Business Intelligence – raportowanie z działalności przedsiębiorstwa.	Wykład	W1, W2
2.	Wprowadzenie do analizy strategicznej zasobów przedsiębiorstwa – analizy przypadków. Dokonanie wyboru przedsiębiorstwa do realizacji projektu. Charakterystyka wskazanego podmiotu. Dokonanie analizy makro i mikrootoczenia. Ocena potencjału wybranego przedsiębiorstwa. Wycena dostępnych zasobów w przedsiębiorstwie – aktywa bilansu. Zastosowanie wybranych metod do analizy strategicznej zasobów. Ocena poziomu efektywności wykorzystywanych zasobów. Zaprojektowanie raportów (Business Intelligence) informujących o stanie zasobów badanego przedsiębiorstwa.	Ćwiczenia audytoryjne	U1, U2, U3, U4, K1

4. Metody prowadzenia zajęć, weryfikacji efektów uczenia się i warunki zaliczenia

Forma zajęć		
Wykład	Metody prowadzenia zajęć:	
	Wykład, Dyskusja, Case study	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Zaliczenie pisemne	100%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:	
	Przystąpienie do zaliczenia 0 - 50% niedostateczny 51 - 60% dostateczny 61 - 70% dostateczny + 71 - 80% dobry 81 - 90% dobry + 91 - 100% bardzo dobry	

Ćwiczenia audytoryjne	Metody prowadzenia zajęć:	
	Dyskusja, Projekt, ćwiczenia audytoryjne	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Projekt	100%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:	
	Oddanie projektu 0 - 50% niedosteczny 51 - 60% dostateczny 61 - 70% dostateczny + 71 - 80% dobry 81 - 90% dobry + 91 - 100% bardzo dobry	

Efekt uczenia się dla przedmiotu	Metody (sposoby) weryfikacji	
	Zaliczenie pisemne	Projekt
W1	x	
W2	x	
U1		x
U2		x
U3		x
U4		x
K1		x

5. Literatura

Literatura podstawowa

1. Zanoni A. B., 2016, Strategic Analysis Processes and Tools, Taylor & Francis Group.
2. Kantola J., 2019, Organizational Resource Management: Theories, Methodologies, and Applications, Taylor & Francis Group
3. Rausch P., 2015, Business Intelligence and Performance Management, Springer-Verlag GmbH.

Literatura uzupełniająca

1. Gierszewska G., Romanowska M., 2017, Analiza strategiczna przedsiębiorstwa, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne

6. Nakład pracy studenta - bilans godzin i punktów ECTS

Aktywność studenta	Obciążenie studenta Liczba godzin
--------------------	--------------------------------------

Zajęcia prowadzone z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego lub innych osób prowadzących zajęcia	Wykład	10
	Ćwiczenia audytoryjne	10
Praca własna studenta	Konsultacje	15
	Przygotowanie do zajęć	10
	Studiowanie literatury	10
	Przygotowanie projektu	20
Łączny nakład pracy studenta		75
Liczba punktów ECTS		3

* Godzina (dydaktyczna) oznacza 45 minut