



Karta przedmiotu  
**Nowoczesne struktury organizacyjne**

**1. Informacje podstawowe**

<p><b>Kierunek studiów</b> finanse i rachunkowość</p> <p><b>Specjalność</b> rachunkowość w zarządzaniu korporacyjnym</p> <p><b>Jednostka zarządzająca kierunkiem studiów</b> Wydział Zarządzania</p> <p><b>Poziom studiów</b> drugiego stopnia (mgr)</p> <p><b>Profil studiów</b> Profil praktyczny</p> <p><b>Forma studiów</b> studia niestacjonarne</p>	<p><b>Cykl kształcenia (nabór)</b> 2023/24</p> <p><b>Kod przedmiotu</b> 08FIR-PRZKN.DM8D.0771.23</p> <p><b>Języki wykładowe</b> polski</p> <p><b>Obligatoryjność</b> Obligatoryjny specjalnościowy</p> <p><b>Blok zajęciowy</b> Przedmioty specjalnościowe</p>	
<p><b>Wymagania wstępne</b></p>	<p>Wiedza: Student posiada wiedzę i wiadomości z zakresu podstaw zarządzania oraz zna podstawowe pojęcia. Umiejętności: Student potrafi kojarzyć pojęcia, analizować i przygotować rozwiązanie problemu oraz posługiwać się literaturą Kompetencje społeczne: Student jest otwarty na współpracę i posiada zdolność pracy w zespole.</p>	
<p><b>Przedmioty wprowadzające</b></p>	<p>Podstawy zarządzania</p>	
<p><b>Koordynator</b></p>	<p>Iwona Posadzińska</p>	
<p><b>Okres</b> Semestr 4</p>	<p><b>Forma i godziny zajęć</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Wykład: 10, Zaliczenie na ocenę</li><li>• Ćwiczenia audytoryjne: 15, Zaliczenie na ocenę</li></ul>	<p><b>Liczba punktów ECTS</b> 3</p>

**2. Efekty uczenia się dla przedmiotu**

Kod	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk PRK
<b>Wiedza:</b>			
W1	Posiada wiedzę o współczesnych strukturach organizacyjnych oraz funkcjonowaniu przedsiębiorstw w zmiennych warunkach otoczenia	FIR_P2_K_W01	P7S_WK
W2	Posiada wiedzę na temat specyfiki współczesnych rozwiązań strukturalnych i rozumie ich znaczenie we współczesnym świecie biznesu	FIR_P2_K_W06	P7S_WK
<b>Umiejętności:</b>			
U1	Potrafi pracować w grupie wykorzystując zdobytą wiedzę do omówienia praktycznych zagadnień oraz potrafi podejmować inicjatywę w grupie	FIR_P2_K_U04	P7S_UO
U2	Potrafi interpretować i ocenić finansowe aspekty współczesnych rozwiązań strukturalnych	FIR_P2_K_U06	P7S_UW
<b>Kompetencje społeczne:</b>			
K1	Jest zdolny do przygotowania projektu we współpracy z innymi członkami grupy oraz uwzględniając różne aspekty biznesowe zagadnienia.	FIR_P2_K_K03	P7S_KO

### 3. Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Formy zajęć	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cechy współczesnych organizacji i charakterystyka nowoczesnych rozwiązań strukturalnych</li> <li>2. Struktury współczesnych korporacji</li> <li>3. Struktura dywizjonalna organizacji</li> <li>4. Struktura organizacji projektowej</li> <li>5. Macierzowa struktura organizacji</li> <li>6. Struktura holdingowa</li> <li>7. Struktura organizacji procesowej</li> <li>8. Struktura organizacji fraktalnej</li> <li>9. Struktura organizacji sieciowej</li> <li>10. Struktura organizacji wirtualnej</li> <li>11. Doskonalenie struktur organizacji</li> </ol>	Wykład	W1, W2
2.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Struktura organizacyjna w przedsiębiorstwie</li> <li>2. Rodzaje klasycznych struktur organizacyjnych</li> <li>3. Cechy współczesnych organizacji</li> <li>4. Charakterystyka nowoczesnych rozwiązań strukturalnych</li> <li>5. Struktury współczesnych korporacji</li> <li>6. Struktura dywizjonalna organizacji</li> <li>7. Struktura organizacji projektowej</li> <li>8. Macierzowa struktura organizacji</li> <li>9. Struktura holdingowa</li> <li>10. Struktura organizacji procesowej</li> <li>11. Struktura organizacji fraktalnej</li> <li>12. Struktura organizacji sieciowej</li> <li>13. Struktura organizacji wirtualnej</li> <li>14. Struktura formalna i nieformalna</li> <li>15. Doskonalenie struktur organizacji</li> </ol>	Ćwiczenia audytoryjne	U1, U2, K1

#### 4. Metody prowadzenia zajęć, weryfikacji efektów uczenia się i warunki zaliczenia

Forma zajęć		
Wykład	<b>Metody prowadzenia zajęć:</b>	
	Wykład, Dyskusja	
	<b>Metody (sposoby) weryfikacji:</b>	<b>Udział:</b>
	Zaliczenie pisemne	50%
	Zaliczenie ustne	50%
	<b>Warunki zaliczenia przedmiotu:</b>	
	Zaliczenie pisemne lub ustne	
Ćwiczenia audytoryjne	<b>Metody prowadzenia zajęć:</b>	
	Dyskusja, Projekt, Case study, Praca w grupie	
	<b>Metody (sposoby) weryfikacji:</b>	<b>Udział:</b>
	Case study	50%
	Projekt	50%
	<b>Warunki zaliczenia przedmiotu:</b>	
	Zaliczenie na podstawie ocen cząstkowych z zrealizowanych zadań i studium przypadków oraz przygotowanie projektu	

Efekt uczenia się dla przedmiotu	Metody (sposoby) weryfikacji			
	Zaliczenie pisemne	Zaliczenie ustne	Projekt	Case study
W1	x	x		
W2	x	x		
U1			x	x
U2			x	x
K1			x	x

## 5. Literatura

### Literatura podstawowa

1. Fołtyn H., 2013, Klasyczne i nowoczesne struktury organizacji, Wydawnictwo Key Text

### Literatura uzupełniająca

1. Goździewska-Nowicka A., Janicki T., Popławski W., Słupska U., Czynniki determinujące powstawanie struktur międzyorganizacyjnych, „Zeszyty Naukowe „Organizacja i Zarządzanie Politechniki Śląskiej” 2017, z. 108, Nr 1983, s. 85-93
2. „Organizacja i Zarządzanie Politechniki Śląskiej” 2017, z. 108, Nr 1983, s. 85-93. Słupska U. Proces kreowania organizacji wirtualnej we współczesnym świecie biznesu, „Roczniki Ekonomiczne Kujawsko-Pomorskiej Szkoły Wyższej w Bydgoszczy” 2016, nr 9, s. 141-152
3. Tomasz J., Popławski W., Słupska U., The Concept and the Level of Virtualization in Contemporary Companies (Based on the Example of Polish Companies), „Social Sciences” 2015, vol.40, No 4, p. 19-31

## 6. Nakład pracy studenta - bilans godzin i punktów ECTS

Aktywność studenta		Obciążenie studenta Liczba godzin
Zajęcia prowadzone z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego lub innych osób prowadzących zajęcia	Wykład	10
	Ćwiczenia audytoryjne	15
Praca własna studenta	Konsultacje	5
	Przygotowanie do zajęć	15
	Studiowanie literatury	15
	Inne (przygotowanie do egzaminu)	15
<b>Łączny nakład pracy studenta</b>		<b>75</b>
<b>Liczba punktów ECTS</b>		<b>3</b>

\* Godzina (dydaktyczna) oznacza 45 minut