



Karta przedmiotu  
Zarządzanie kadrami

### 1. Informacje podstawowe

<b>Kierunek studiów</b> zarządzanie i inżynieria produkcji	<b>Cykl kształcenia (nabór)</b> 2024/25	
<b>Specjalność</b> -	<b>Kod przedmiotu</b> 08ZIP-PN.PI2C.0328.24	
<b>Jednostka zarządzająca kierunkiem studiów</b> Wydział Zarządzania	<b>Języki wykładowe</b> polski	
<b>Poziom studiów</b> pierwszego stopnia (inż.)	<b>Obligatoryjność</b> Obowiązkowy	
<b>Profil studiów</b> Profil praktyczny	<b>Blok zajęciowy</b> Przedmioty kierunkowe	
<b>Forma studiów</b> studia niestacjonarne		
<b>Wymagania wstępne</b>	Podstawowe informacje z zakresu zarządzania	
<b>Przedmioty wprowadzające</b>	Podstawy zarządzania	
<b>Koordinator</b>	Kamila Topolewska	
<b>Okres</b> Semestr 2	<b>Forma i godziny zajęć</b> • Wykład: 10, Zaliczenie na ocenę • Ćwiczenia audytoryjne: 10, Zaliczenie na ocenę	<b>Liczba punktów ECTS</b> 2

### 2. Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk PRK
-----	--------------------------	-------------------------------------------------	-----------------------------------

Kod	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk PRK
<b>Wiedza:</b>			
W1	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu metody, techniki i narzędzia wykorzystywane w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie.	ZIP_P1_K_W11	P6S_WG
W2	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu przebieg procesów personalnych w organizacji i ich uwarunkowania. Ma wiedzę na temat podstawowych zagadnień z zakresu analizy i kształtowania zachowań pracowników w organizacji.	ZIP_P1_K_W11	P6S_WG
<b>Umiejętności:</b>			
U1	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę do posługiwania się metodami, technikami i narzędziami stosowanymi w ramach zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie, w tym również dotyczącymi motywowania pracowników.	ZIP_P1_K_U02	P6S_UO
U2	Potrafi diagnozować, interpretować problemy w zakresie zarządzania ludźmi jakie pojawiają się w praktyce funkcjonowania organizacji i podejmować adekwatne decyzje zarządcze.	ZIP_P1_K_U05	P6S_UW P6S_UW_inż
<b>Kompetencje społeczne:</b>			
K1	Jest gotów do odpowiedzialnego postrzegania zasad etyki w zarządzaniu zasobami pracy oraz do rozwiązywania konfliktów i motywowania członków zespołu.	ZIP_P1_K_K03	P6S_KR

### 3. Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Formy zajęć	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Ewolucja poglądów na temat funkcji personalnej. Rozwój koncepcji ZZL.	Wykład	W2
2.	Istota, cele, zakres i uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi	Wykład	W2
3.	Analiza pracy	Wykład, Ćwiczenia audytoryjne	W1, W2, U1, K1
4.	Kształtowanie poziomu zatrudnienia i jego struktury (planowanie zatrudnienia, rekrutacja i selekcja, derekrutacja)	Wykład, Ćwiczenia audytoryjne	W1, W2, U1, U2, K1
5.	Ocenianie pracowników	Wykład, Ćwiczenia audytoryjne	W1, W2, U1, U2, K1
6.	Wynagradzanie i motywowanie zasobów ludzkich	Wykład, Ćwiczenia audytoryjne	W1, W2, U1, U2, K1
7.	Trendy w zarządzaniu zasobami ludzkimi	Wykład	W1

#### 4. Metody prowadzenia zajęć, weryfikacji efektów uczenia się i warunki zaliczenia

Forma zajęć		
Wykład	<b>Metody prowadzenia zajęć:</b>	
	Wykład, Dyskusja	
	<b>Metody (sposoby) weryfikacji:</b>	<b>Udział:</b>
	Kolokwium	100%
	<b>Warunki zaliczenia przedmiotu:</b>	
	W ramach zaliczenia końcowego przewidziano kolokwium w formie testu. Dodatkowo na ocenę wpływa również aktywność na zajęciach.	
Ćwiczenia audytoryjne	<b>Metody prowadzenia zajęć:</b>	
	Dyskusja, Case study, Praca w grupie	
	<b>Metody (sposoby) weryfikacji:</b>	<b>Udział:</b>
	Projekt	85%
	Obserwacja	15%
	<b>Warunki zaliczenia przedmiotu:</b>	
Grupy przygotowują projekt związany z praktycznym wykorzystaniem wybranych narzędzi ZZL i przedstawiają go w formie prezentacji.		

Efekt uczenia się dla przedmiotu	Metody (sposoby) weryfikacji		
	Kolokwium	Projekt	Obserwacja
W1	x		
W2	x		
U1		x	
U2		x	
K1		x	x

#### 5. Literatura

##### Literatura podstawowa

1. Pochtowski A., 2016. Zarządzanie zasobami ludzkimi- strategie- procesy- metody, PWE.
2. Juchnowicz M. (red.), 2013. Zarządzanie kapitałem ludzkim, procesy- narzędzia- aplikacje, PWE.
3. Orczykowska R. (red.), 2019, Zarządzanie zasobami ludzkimi: Przesłanki, funkcje, instrumenty. PWN.

##### Literatura uzupełniająca

1. Armstrong M., 2011. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Oficyna a Wolters Kluwer business.
2. Dessler G., 2019. Human Resources Management. Pearson.
3. Topolewska K., 2023. The impact of competencies on employability in Poland, Economics and law, no. 22 (4).

## 6. Nakład pracy studenta - bilans godzin i punktów ECTS

Aktywność studenta		Obciążenie studenta Liczba godzin
Zajęcia prowadzone z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego lub innych osób prowadzących zajęcia	Wykład	10
	Ćwiczenia audytoryjne	10
Praca własna studenta	Przygotowanie projektu	10
	Przygotowanie prezentacji multimedialnej	3
	Przygotowanie do zaliczenia	10
	Studiowanie literatury	7
<b>Łączny nakład pracy studenta</b>		50
<b>Liczba punktów ECTS</b>		2

\* Godzina (dydaktyczna) oznacza 45 minut