



**POLITECHNIKA
BYDGOSKA**

Wydział Technologii
i Inżynierii Chemicznej

Karta przedmiotu
Procesy personalne w organizacji

1. Informacje podstawowe

Kierunek studiów technologia i chemia żywności		Cykl kształcenia (nabór) 2025/26	
Jednostka zarządzająca kierunkiem studiów Wydział Technologii i Inżynierii Chemicznej		Kod przedmiotu 02TCZN.DM2HS.3186.25	
Poziom studiów drugiego stopnia (mgr)		Języki wykładowe polski	
Profil studiów Profil ogólnoakademicki		Obligatoryjność Fakultatywny	
Forma studiów studia niestacjonarne		Blok zajęciowy Przedmioty humanistyczne i społeczne	
Wymagania wstępne		brak	
Przedmioty wprowadzające		brak	
Koordynator		Kamila Topolewska	
Okres Semestr 2		Forma zaliczenia Zaliczenie na ocenę	Liczba punktów ECTS 2.0
		Forma prowadzenia i godziny zajęć Wykład: 8 Seminarium: 10	

2. Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk PRK
Wiedza:			
W1	Ma wiedzę o fundamentalnych dylematach współczesnej organizacji związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi, jednocześnie ma na uwadze potrzebę identyfikacji podstawowych oczekiwań pracowników.	TCZ_O2_K_W05	P7S_WK
W2	Zna i rozumie ekonomiczne i inne uwarunkowania procesów personalnych w organizacji oraz zasady wykorzystywane w zarządzaniu zasobami ludzkimi.	TCZ_O2_K_W06	P7S_WK
Umiejętności:			
U1	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę do formułowania i rozwiązywania złożonych problemów z zakresu procesów personalnych w organizacji, uwzględniając m.in. uwarunkowania ekonomiczne.	TCZ_O2_K_U01, TCZ_O2_K_U03	P7S_UW, P7S_UW
U2	Potrafi pracować w grupie przyjmując w niej różne role.	TCZ_O2_K_U06	P7S_UO
Kompetencje społeczne:			
K1	Jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści z zakresu procesów personalnych w organizacji oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu.	TCZ_O2_K_K01	P7S_KK

3. Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Formy zajęć	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Ewolucja poglądów na temat funkcji personalnej; Istota, cele, zakres i uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi; Analiza pracy; Kształtowanie poziomu zatrudnienia i jego struktury (planowanie zatrudnienia, rekrutacja i selekcja, przemieszczenia wewnętrzne, derekrutacja); Motywowanie zasobów ludzkich; Wynagradzanie pracowników; Trendy w zarządzaniu zasobami ludzkimi.	Wykład	W1, W2, K1
2.	Analiza pracy; Kształtowanie poziomu zatrudnienia i jego struktury (planowanie zatrudnienia, rekrutacja i selekcja, przemieszczenia wewnętrzne, derekrutacja); Motywowanie zasobów ludzkich; Wynagradzanie pracowników.	Seminarium	U1, U2, K1

4. Metody prowadzenia zajęć, weryfikacji efektów uczenia się i warunki zaliczenia

Forma zajęć	
-------------	--

Wykład	Metody prowadzenia zajęć:	
	Wykład	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Kolokwium	90%
	Obserwacja	10%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:	
	Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest uzyskanie pozytywnej oceny w ramach kolokwium zaliczeniowego. Prowadzący może w ocenie uwzględnić również aktywność studentów.	
Seminarium	Metody prowadzenia zajęć:	
	Dyskusja, Case study, Praca w grupie	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Kolokwium	90%
	Obserwacja	10%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:	
	Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest uzyskanie pozytywnej oceny w ramach kolokwium zaliczeniowego. Prowadzący może w ocenie uwzględnić również aktywność studentów.	

Efekt uczenia się dla przedmiotu	Metody (sposoby) weryfikacji	
	Kolokwium	Obserwacja
W1	x	
W2	x	
U1	x	
U2		x
K1		x

5. Literatura

Literatura podstawowa

1. A Pocztowski, Zarządzanie zasobami ludzkimi- strategie- procesy- metody, PWE, Warszawa 2016.
2. Zarządzanie kapitałem ludzkim, procesy- narzędzia- aplikacje, pod red. Juchnowicz M., PWE, warszawa 2013.
3. H. Król, A. Ludwiczynski, Zarządzanie zasobami ludzkimi. Materiały do ćwiczeń. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, PWN, Warszawa 2012

Literatura uzupełniająca

1. Armstrong M., 2011: Zarządzanie zasobami ludzkimi. Oficyna a Wolters Kluwer business. Warszawa.

6. Nakład pracy studenta - bilans godzin i punktów ECTS

Aktywność studenta		Obciążenie studenta Liczba godzin
Zajęcia prowadzone z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego lub innych osób prowadzących zajęcia	Wykład	8
	Seminarium	10
Praca własna studenta	Przygotowanie do zajęć	6
	Studiowanie literatury	11
	Przygotowanie do zaliczenia	15
Łączny nakład pracy studenta		50
Liczba punktów ECTS		2

* Godzina (dydaktyczna) oznacza 45 minut