



**POLITECHNIKA
BYDGOSKA**
Wydział Zarządzania

Karta przedmiotu
Zachowania organizacyjne

1. Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Jednostka zarządzająca kierunkiem studiów Wydział Zarządzania Poziom studiów pierwszego stopnia (lic.) Profil studiów Profil ogólnoakademicki Forma studiów studia stacjonarne		Cykl kształcenia (nabór) 2024/25 Kod przedmiotu 08ZAS.PL8C.0897.24 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty kierunkowe
Wymagania wstępne	Brak wymagań.	
Przedmioty wprowadzające	Brak przedmiotów wprowadzających.	
Koordinator	Mateusz Minda	

Okres Semestr 4	Forma zaliczenia Egzamin Forma prowadzenia i godziny zajęć Wykład: 30 Ćwiczenia audytoryjne: 15	Liczba punktów ECTS 3.0
---------------------------	---	-----------------------------------

2. Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk PRK
Wiedza:			
W1	Rozróżnia i definiuje różne zachowania ludzi w organizacji.	ZA_O1_K_W07	P6S_WG
W2	Rozpoznaje sytuacje konfliktowe i stresowe w przedsiębiorstwie.	ZA_O1_K_W02, ZA_O1_K_W06	P6S_WG, P6S_WK
Umiejętności:			
U1	Kontroluje pozytywne i niekorzystne zachowania z punktu widzenia działalności organizacji.	ZA_O1_K_U02, ZA_O1_K_U06	P6S_UW, P6S_UO, P6S_UW
U2	Potrafi pracować w grupie i na samodzielnym stanowisku pracy.	ZA_O1_K_U08	P6S_UW P6S_UO
Kompetencje społeczne:			
K1	Jest zdolny do pracy w zespole oraz samodzielnie zapobiegać sytuacjom stresowym i konfliktowym w przedsiębiorstwie.	ZA_O1_K_K02	P6S_KO

3. Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Formy zajęć	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Wprowadzenie do problematyki zachowań organizacyjnych. Kultura organizacyjna. Dobór nowych osób i wprowadzenie do organizacji. Style kierowania. System motywacji. System społeczny organizacji. Dobrostan pracownika. Praca jako przestrzeń rozwoju zagrożeń (pracoholizm, mobbing, konflikt, stres, wypalenie zawodowe). Psychologiczne mechanizmy błędów w pracy. Uwarunkowania zachowań międzyorganizacyjnych. Kulturowy wymiar zachowań w organizacji.	Wykład	W1, W2, U1, U2, K1
2.	Podstawy indywidualnych zachowań. Charakter i postawy jako elementy zachowań w organizacji. Procesy percepcyjne w organizacji. Dysonans poznawczy i decyzyjny. Kształtowanie pracy. Zespół pracowniczy. Komunikowanie się w organizacji.	Ćwiczenia audytoryjne	W1, W2, U1, U2, K1

4. Metody prowadzenia zajęć, weryfikacji efektów uczenia się i warunki zaliczenia

Forma zajęć			
Wykład	Metody prowadzenia zajęć:		
	Wykład, Dyskusja		
	Metody (sposoby) weryfikacji:		Udział:
	Egzamin ustny		100%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:		
	Udział w zajęciach, przystąpienie do egzaminu ustnego i poprawna odpowiedź na trzy pytania.		

Ćwiczenia audytoryjne	Metody prowadzenia zajęć:	
	Dyskusja, Ćwiczenia audytoryjne	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Zaliczenie pisemne	50%
	Projekt	50%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:	
	Udział w zajęciach, zaliczenie pisemnego kolokwium i oddanie projektu. Ocena końcowa stanowi średnią arytmetyczną z ocen uzyskanych z zaliczenia pisemnego i projektu.	

Efekt uczenia się dla przedmiotu	Metody (sposoby) weryfikacji		
	Egzamin ustny	Zaliczenie pisemne	Projekt
W1	x	x	x
W2	x	x	x
U1	x	x	x
U2			x
K1		x	x

5. Literatura

Literatura podstawowa

1. Kmiotek K., Piecuch T., 2012. Zachowania organizacyjne : teoria i przykłady, Warszawa: Difin.
2. Kuc B. R., Moczydłowska J. M., 2009. Zachowania organizacyjne : podręcznik akademicki, Warszawa: Difin.
3. Rożnowski B., Fortuna P., 2020. Psychologia biznesu, Warszawa: PWN.

Literatura uzupełniająca

1. Staszewska J., 2022. Zachowania organizacyjne. Spojrzenie na problemy teorii i praktyki, Sosnowiec: Oficyna Wydawnicza Humanitas.
2. Gros U., 2013. Zachowania organizacyjne w teorii i praktyce zarządzania, Warszawa: Wydawnictwo Naukowe PWN.
3. Tobór-Osadnik K., 2016. Wybrane zagadnienia zachowań organizacyjnych. Podręcznik z ćwiczeniami. Gliwice: Wydawnictwo Politechniki Śląskiej.

6. Nakład pracy studenta - bilans godzin i punktów ECTS

Aktywność studenta		Obciążenie studenta Liczba godzin
Zajęcia prowadzone z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego lub innych osób prowadzących zajęcia	Wykład	30
	Ćwiczenia audytoryjne	15

Praca własna studenta	Przygotowanie projektu	10
	Zbieranie informacji do zadanej pracy	5
	Studiowanie literatury	5
	Przygotowanie do zaliczenia	10
	Przygotowanie do egzaminu	10
	Praktyka (praca własna studenta)	5
Łączny nakład pracy studenta		90
Liczba punktów ECTS		3

* Godzina (dydaktyczna) oznacza 45 minut