



Karta przedmiotu
Rozrachunki z tytułu wynagrodzeń

1. Informacje podstawowe

<p>Kierunek studiów finanse i rachunkowość</p> <p>Specjalność: obsługa kadrowo-płacowa i rachunkowość mśp</p> <p>Jednostka zarządzająca kierunkiem studiów Wydział Zarządzania</p> <p>Poziom studiów pierwszego stopnia (lic.)</p> <p>Profil studiów Profil praktyczny</p> <p>Forma studiów studia stacjonarne</p>	<p>Cykl kształcenia (nabór) 2023/24</p> <p>Kod przedmiotu 08FIR-POKPRS.PL10.0331.23</p> <p>Języki wykładowe polski</p> <p>Obligatoryjność Obligatoryjny specjalnościowy</p> <p>Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe</p>	
Wymagania wstępne		
Przedmioty wprowadzające	Rachunkowość finansowa.	
Koordinator	Grażyna Voss	
Okres Semestr 5	<p>Forma zaliczenia Zaliczenie na ocenę</p> <p>Forma prowadzenia i godziny zajęć Wykład: 15 Ćwiczenia audytoryjne: 15 Ćwiczenia laboratoryjne: 15</p>	Liczba punktów ECTS 4.0

2. Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk PRK
Wiedza:			
W1	Zna regulacje prawne z zakresu Kodeksu pracy, Kodeksu cywilnego.	FIR_P1_K_W01	P6S_WK
W2	Zna terminologię z zakresu rachunkowości i wykorzystuje ją w działalności gospodarczej.	FIR_P1_K_W01	P6S_WK
Umiejętności:			
U1	Wykorzystuje wiedzę z zakresu rachunkowości do ustalania wynagrodzeń.	FIR_P1_K_U02	P6S_UW
U2	Wykorzystuje normy prawne do ustalania rozrachunków z pracownikami.	FIR_P1_K_U05	P6S_UW
U3	Zna ryzyko związane z ustalaniem wartości rozrachunków i potrąceń obowiązkowych i dobrowolnych.	FIR_P1_K_U15	P6S_UW
Kompetencje społeczne:			
K1	Rozwiązuje problemy wynikające z rozrachunków z pracownikami i zakres odpowiedzialności zawodowej.	FIR_P1_K_K03	P6S_KK

3. Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Formy zajęć	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Przychody a lista płac 2. Składki ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego oraz inne 3. Podatek dochodowy 4. Składniki wynagrodzeń 5. Praca w godzinach nadliczbowych i nocnych 6. Wynagrodzenie urlopowe 7. Wynagrodzenie chorobowe 8. Umowy cywilne (zlecenie i o dzieło) 	Wykład	W1, W2
2.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sporządzanie listy płac 2. Ustalanie wynagrodzeń z tytułu umów cywilnoprawnych 3. Wynagrodzenie chorobowe i zasiłek chorobowy 4. Wynagrodzenie urlopowe 5. Dodatki i zasady ich naliczania 6. Ewidencja wynagrodzeń 7. Karty imienne pracowników 8. Deklaracje podatkowe 	Ćwiczenia audytoryjne	U1, U2, U3, K1
3.	Obsługa programów Kadrowo-Płacowych	Ćwiczenia laboratoryjne	U1, U2, U3, K1

4. Metody prowadzenia zajęć, weryfikacji efektów uczenia się i warunki zaliczenia

Forma zajęć	
-------------	--

Wykład	Metody prowadzenia zajęć:	
	Wykład	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Zaliczenie pisemne	100%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:	
Zaliczewnie na podstawie kolokwium pisemnego.		
Ćwiczenia audytoryjne	Metody prowadzenia zajęć:	
	Ćwiczenia rachunkowe	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Zaliczenie pisemne	100%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:	
Zaliczewnie na podstawie kolokwium pisemnego.		
Ćwiczenia laboratoryjne	Metody prowadzenia zajęć:	
	Ćwiczenia laboratoryjne	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Zaliczenie pisemne	100%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:	
Zaliczewnie na podstawie kolokwium pisemnego.		

Efekt uczenia się dla przedmiotu	Metody (sposoby) weryfikacji
	Zaliczenie pisemne
W1	x
W2	x
U1	x
U2	x
U3	x
K1	x

5. Literatura

Literatura podstawowa

1. Młynarska -Wełpa E., 2020, Płace w praktyce, SKwP Warszawa.

Literatura uzupełniająca

1. Kodeks pracy.
2. Kodeks cywilny.

6. Nakład pracy studenta - bilans godzin i punktów ECTS

Aktywność studenta		Obciążenie studenta Liczba godzin
Zajęcia prowadzone z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego lub innych osób prowadzących zajęcia	Wykład	15
	Ćwiczenia audytoryjne	15
	Ćwiczenia laboratoryjne	15
Praca własna studenta	Konsultacje	10
	Przygotowanie do zajęć	15
	Studiowanie literatury	15
	Inne (przygotowanie do egzaminu)	15
Łączny nakład pracy studenta		100
Liczba punktów ECTS		4

* Godzina (dydaktyczna) oznacza 45 minut