



Karta przedmiotu
Zarządzanie kadrami

1. Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie i inżynieria produkcji	Cykl kształcenia (nabór) 2023/24
Specjalność -	Kod przedmiotu 08ZIP-PS.PI2C.0328.23
Jednostka zarządzająca kierunkiem studiów Wydział Zarządzania	Języki wykładowe polski
Poziom studiów pierwszego stopnia (inż.)	Obligatoryjność Obowiązkowy
Profil studiów Profil praktyczny	Blok zajęciowy Przedmioty kierunkowe
Forma studiów studia stacjonarne	
Wymagania wstępne	Podstawowe informacje z zakresu zarządzania
Przedmioty wprowadzające	Podstawy zarządzania
Koordynator	Kamila Topolewska
Okres Semestr 2	Forma i godziny zajęć • Wykład: 15, Zaliczenie na ocenę • Ćwiczenia audytoryjne: 15, Zaliczenie na ocenę
	Liczba punktów ECTS 2

2. Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk PRK
-----	--------------------------	---	-----------------------------------

Kod	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk PRK
Wiedza:			
W1	Zna podstawowe metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi	ZIP_P1_K_W15	P6S_WG
W2	Ma wiedzę na temat przebiegu procesów personalnych w organizacjach i ich uwarunkowaniach	ZIP_P1_K_W15	P6S_WG
W3	Zna i rozumie zjawiska zachodzące w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi i dokonujące się w nim przemiany	ZIP_P1_K_W15	P6S_WG
Umiejętności:			
U1	Potrafi pozyskiwać dane społeczno- ekonomiczne dla celów projektowania procesów personalnych w organizacji	ZIP_P1_K_U02	P6S_UW P6S_UW_inż
U2	potrafi diagnozować, interpretować problemy w zakresie zarządzania ludźmi jakie pojawiają się w praktyce funkcjonowania organizacji i podejmować adekwatne decyzje zarządcze wykorzystując właściwie dobrane narzędzia.	ZIP_P1_K_U06	P6S_UW
Kompetencje społeczne:			
K1	Jest świadomy konieczności przestrzegania zasad etyki w zarządzaniu zasobami pracy	ZIP_P1_K_K04	P6S_KR

3. Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Formy zajęć	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Ewolucja poglądów na temat funkcji personalnej. Rozwój koncepcji ZZL	Wykład	W3
2.	Istota, cele, zakres i uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi	Wykład	W2, W3
3.	Analiza pracy	Wykład, Ćwiczenia audytoryjne	W1, W2, U1, K1
4.	Kształtowanie poziomu zatrudnienia i jego struktury (planowanie zatrudnienia, rekrutacja i selekcja, derekrutacja)	Wykład, Ćwiczenia audytoryjne	W1, W2, W3, U1, U2, K1
5.	Ocenianie pracowników	Wykład, Ćwiczenia audytoryjne	W1, W2, U1, U2, K1
6.	Rozwój pracowników	Wykład, Ćwiczenia audytoryjne	W1, U1
7.	Kierowanie ludźmi w organizacji- komunikowanie się, przywództwo	Wykład, Ćwiczenia audytoryjne	W1, W2, U2, K1
8.	Wynagradzanie i motywowanie zasobów ludzkich	Wykład, Ćwiczenia audytoryjne	W1, W2, W3, U1, U2, K1
9.	Trendy w zarządzaniu zasobami ludzkimi	Wykład	W1, W3

4. Metody prowadzenia zajęć, weryfikacji efektów uczenia się i warunki zaliczenia

Forma zajęć		
Wykład	Metody prowadzenia zajęć:	
	Wykład, Dyskusja	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Kolokwium	90%
	Aktywność	10%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:	
	W ramach zaliczenia końcowego przewidziano kolokwium w formie testu. Dodatkowo na ocenę wpływa również aktywność na zajęciach.	
Ćwiczenia audytoryjne	Metody prowadzenia zajęć:	
	Dyskusja, Case study, Praca w grupie	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Projekt	70%
	Prezentacja	15%
	Obserwacja	15%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:	
Grupy przygotowują projekt związany z praktycznym wykorzystaniem wybranych narzędzi ZZL i przedstawiają go w formie prezentacji. Na podstawie obserwacji oceniana zostanie umiejętność pracy w grupie.		

Efekt uczenia się dla przedmiotu	Metody (sposoby) weryfikacji				
	Aktywność	Kolokwium	Projekt	Prezentacja	Obserwacja
W1	x	x			
W2	x	x			
W3	x	x			
U1	x		x		
U2	x		x	x	
K1	x		x	x	x

5. Literatura

Literatura podstawowa

1. Poczowski A., 2016. Zarządzanie zasobami ludzkimi- strategie- procesy- metody, PWE.
2. Juchnowicz M. (red.), 2013. Zarządzanie kapitałem ludzkim, procesy- narzędzia- aplikacje, PWE.
3. Orczykowska R. (red.), 2019, Zarządzanie zasobami ludzkimi: Przesłanki, funkcje, instrumenty. PWN.

Literatura uzupełniająca

1. Armstrong M., 2011. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Oficyna a Wolters Kluwer business.
2. Dessler G., 2019. Human Resources Management. Pearson.

6. Nakład pracy studenta - bilans godzin i punktów ECTS

Aktywność studenta		Obciążenie studenta Liczba godzin
Zajęcia prowadzone z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego lub innych osób prowadzących zajęcia	Wykład	15
	Ćwiczenia audytoryjne	15
Praca własna studenta	Przygotowanie projektu	10
	Przygotowanie prezentacji multimedialnej	3
	Przygotowanie do zaliczenia	10
	Studiowanie literatury	7
Łączny nakład pracy studenta		60
Liczba punktów ECTS		2

* Godzina (dydaktyczna) oznacza 45 minut