



Karta przedmiotu
Absolwent na rynku pracy

1. Informacje podstawowe

Kierunek studiów zootechnika	Cykl kształcenia (nabór) 2023/24	
Specjalność -	Kod przedmiotu 06ZOS.DI1HS.0999.23	
Jednostka zarządzająca kierunkiem studiów Wydział Hodowli i Biologii Zwierząt	Języki wykładowe polski	
Poziom studiów drugiego stopnia (mgr inż.)	Obligatoryjność Fakultatywny	
Profil studiów Profil ogólnoakademicki	Blok zajęciowy Przedmioty humanistyczne i społeczne	
Forma studiów studia stacjonarne		
Wymagania wstępne	brak wymagań	
Przedmioty wprowadzające	brak przedmiotów wprowadzających	
Koordinator	Mirosław Banaszak, Wojciech Poćwiardowski	
Okres Semestr 1	Forma i godziny zajęć • Wykład: 15, Zaliczenie na ocenę • Ćwiczenia audytoryjne: 15, Zaliczenie na ocenę	Liczba punktów ECTS 2

2. Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk PRK
Wiedza:			

W1	zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady funkcjonowania absolwenta oraz organizacji rynku pracy i metod oceny własnego potencjału zawodowego	ZO_O2_K_W04	P7S_WK_inż P7S_WK
W2	zna i rozumie w pogłębionym stopniu potencjał zawodu zootechnika dla organizacji związanych z kwalifikacjami zawodu	ZO_O2_K_W05	P7S_WG_inż P7S_WG
Umiejętności:			
U1	potrafi zastosować narzędzia kreowania marki własnej jako pracownika organizacji	ZO_O2_K_U05	P7S_UU
U2	potrafi ocenić własne zasoby jako kandydata ubiegającego się o stanowisko na rynku pracy	ZO_O2_K_U05	P7S_UU
Kompetencje społeczne:			
K1	jest gotów do wykorzystania zdobytej wiedzy do realizacji czynności związanych z rozwojem zawodowym	ZO_O2_K_K01	P7S_KK
K2	jest gotów do zachowania postawy etycznej w przyszłej pracy zawodowej realizowanej w środowisku pracy	ZO_O2_K_K03	P7S_KR

3. Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Formy zajęć	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Autoprezentacja	Wykład	W1, W2, K1
2.	Strategie rozwoju kompetencji	Wykład	W1, W2, K1
3.	Komunikacja interpersonalna	Wykład	W1, W2, K1
4.	Coaching pracownika	Wykład	W1, W2, K1
5.	Metody analizy potencjału rynku pracy	Wykład	W1, W2, K1
6.	Rozmowa kwalifikacyjna	Wykład	W1, W2, K1
7.	Pewność siebie a efektywność	Wykład	W1, W2, K1
8.	Zarządzanie talentami	Wykład	W1, W2, K1
9.	Autoprezentacja - etykieta w miejscu pracy	Ćwiczenia audytoryjne	U1, U2, K1, K2

10.	Samoświadomość - analiza osobowości	Ćwiczenia audytoryjne	U1, U2, K1, K2
11.	Stres w pracy	Ćwiczenia audytoryjne	U1, U2, K1, K2
12.	Środowisko pracy a osobowość	Ćwiczenia audytoryjne	U1, U2, K1, K2
13.	Działania rozwojowe a kariera	Ćwiczenia audytoryjne	U1, U2, K1, K2
14.	Autorytet w środowisku pracy	Ćwiczenia audytoryjne	U1, U2, K1, K2
15.	Praca narzędziami projektowymi - strategie zarządzania czasem w pracy	Ćwiczenia audytoryjne	U1, U2, K1, K2

4. Metody prowadzenia zajęć, weryfikacji efektów uczenia się i warunki zaliczenia

Forma zajęć		
Wykład	Metody prowadzenia zajęć:	
	Wykład, Dyskusja, Case study	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Kolokwium	100%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:	
	<p>Dwa kolokwia pisemne. Dopuszcza się możliwość poprawy oceny niedostatecznej dwukrotnie. Zastosowana będzie skala ocen w zależności od stopnia osiągnięcia efektów uczenia się:</p> <p>a) od 91% bardzo dobry (5,0); b) od 81% dobry plus (4,5); c) od 71% dobry (4,0); d) od 61% dostateczny plus (3,5); e) od 51% dostateczny (3,0); f) poniżej 51% niedostateczny (2,0)</p> <p>Ocena końcowa z wykładów obliczona zostanie na podstawie średniej arytmetycznej uwzględniającej pozytywne oceny czastkowe.</p>	

Ćwiczenia audytoryjne	Metody prowadzenia zajęć:	
	Dyskusja, Projekt, Praca w grupie	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Projekt	50%
	Prezentacja	50%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:	
	<p>Jeden projekt zrealizowany zgodnie z wytycznymi edytorskimi o charakterze merytorycznym, złożony na wskazanych zajęciach. Ogólne zasady oceniania obejmować będą m.in.: poprawność edytorską, wartość merytoryczną, analizę i wnioski własne.</p> <p>Jedna prezentacja zrealizowana zgodnie z wytycznymi - zawierające wszystkie elementy dla tego typu formy.</p> <p>Ocena średnia na podstawie ocen cząstkowych: a) od 4,76 bardzo dobry (5,0); b) od 4,26 dobry plus (4,5); c) od 3,76 dobry (4,0); d) od 3,26 dostateczny plus (3,5); e) od 3,00 dostateczny (3,0); f) poniżej 3,00 niedostateczny (2,0)</p> <p>Ocena końcowa z wykładów obliczona zostanie na podstawie średniej arytmetycznej uwzględniającej pozytywne oceny cząstkowe.</p>	

Efekt uczenia się dla przedmiotu	Metody (sposoby) weryfikacji		
	Kolokwium	Projekt	Prezentacja
W1	x		
W2	x		
U1		x	x
U2		x	x
K1	x	x	x
K2		x	x

5. Literatura

Literatura podstawowa

1. Biesaga-Słomczewska E. J., Iwińska-Knop K. 2018. Marketing wewnętrzny we współczesnej organizacji. Łódź University Press
2. Włodarczyk M., Paluszkiewicz M. 2018. Polityka społeczna a prawo pracy, Uniwersytet Łódzki]. Edition: Wydanie I. Łódź : eBook

Literatura uzupełniająca

1. Aktualne analizy rynku pracy przekazane przez prowadzącego przedmiot
2. Obowiązujące przepisy zakresu prawa pracy wskazane przez prowadzącego przedmiot

6. Nakład pracy studenta - bilans godzin i punktów ECTS

Aktywność studenta		Obciążenie studenta Liczba godzin
Zajęcia prowadzone z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego lub innych osób prowadzących zajęcia	Wykład	15
	Ćwiczenia audytoryjne	15
Praca własna studenta	Konsultacje	5
	Przygotowanie do zajęć	2
	Studiowanie literatury	2
	Przygotowanie projektu	4
	Przygotowanie prezentacji multimedialnej	3
	Przygotowanie do zaliczenia	4
Łączny nakład pracy studenta		50
Liczba punktów ECTS		2

* Godzina (dydaktyczna) oznacza 45 minut