



Karta przedmiotu
Psychologia

1. Informacje podstawowe

Kierunek studiów inżynieria odnawialnych źródeł energii	Cykl kształcenia (nabór) 2024/25	
Specjalność -	Kod przedmiotu 03IOZS.PI2HS.0080.24	
Jednostka zarządzająca kierunkiem studiów Wydział Inżynierii Mechanicznej	Języki wykładowe polski	
Poziom studiów pierwszego stopnia (inż.)	Obligatoryjność Fakultatywny	
Profil studiów Profil ogólnoakademicki	Blok zajęciowy Przedmioty humanistyczne i społeczne	
Forma studiów studia stacjonarne		
Wymagania wstępne	Brak wymagań	
Przedmioty wprowadzające	Brak	
Koordinator	Anna Michalska	
Okres Semestr 2	Forma i godziny zajęć • Wykład: 15, Zaliczenie na ocenę	Liczba punktów ECTS 1

2. Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk PRK
Wiedza:			

Kod	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk PRK
W1	ma podstawową wiedzę z zakresu psychologii znajdującą zastosowanie w procesach związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej w branży OZE	IOZ_O1_K_W02	P6S_WG P6S_WK
W2	zna podstawy ergonomii i psychologii pracy w tym komunikacji interpersonalnej, podejmowania decyzji, rozwiązywania problemów i konfliktów w organizacji pracy	IOZ_O1_K_W03	P6S_WG P6S_WG_inż
Umiejętności:			
U1	potrafi pozyskiwać informacje z literatury, baz danych i innych źródeł z zakresu psychologii	IOZ_O1_K_U03	P6S_UW P6S_UK P6S_UO P6S_UW_inż
U2	potrafi komunikować się z użyciem specjalistycznej terminologii z zakresu psychologii	IOZ_O1_K_U12	P6S_UK P6S_UO
Kompetencje społeczne:			
K1	ma świadomość ważności i rozumie pozatechniczne aspekty i skutki działalności inżyniera, w tym aspekty wykorzystania wiedzy z zakresu psychologii w organizacji pracy	IOZ_O1_K_K02	P6S_KK P6S_KR

3. Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Formy zajęć	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Historia psychologii w zakresie podstawowym: podstawowe pojęcia, szkoły psychologiczne i ich wpływ na współczesną psychologię. Grupa i prawa w niej rządzące. Elementy psychologii zarządzania.	Wykład	W1, W2, U1, U2, K1

4. Metody prowadzenia zajęć, weryfikacji efektów uczenia się i warunki zaliczenia

Forma zajęć		
Wykład	Metody prowadzenia zajęć:	
	Wykład, Dyskusja	
	Metody (sposoby) weryfikacji:	Udział:
	Zaliczenie ustne	75%
	Referat	25%
	Warunki zaliczenia przedmiotu:	
Aktywny udział w zajęciach, przystąpienie do zaliczenia ustnego oraz poprawne udzielenie odpowiedzi na trzy pytania, złożenie referatu.		

Efekt uczenia się dla przedmiotu	Metody (sposoby) weryfikacji	
	Zaliczenie ustne	Referat
W1	x	x
W2	x	x
U1	x	x
U2	x	x
K1	x	x

5. Literatura

Literatura podstawowa

1. Strelau, J., red. n., 2003. Psychologia. Podręcznik akademicki, Tom 2, GWP, Gdańsk.
2. Terelak, J. F., 1999. Psychologia menedżera, Difin, Warszawa
3. Tomaszewski, T., (red.), 1992. Psychologia ogólna, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa

Literatura uzupełniająca

1. Tyszka, T., 2004. Psychologia ekonomiczna, GWP, Gdańsk
2. Zimbardo, Ph. G., Ruch, F.L., 1997. Psychologia i życie, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa
3. Aronson E., Wilson T.D., Akert R.M.. 1997. Psychologia społeczna. Wydawnictwo Zysk i S-ka. Poznań.

6. Nakład pracy studenta - bilans godzin i punktów ECTS

Aktywność studenta		Obciążenie studenta Liczba godzin
Zajęcia prowadzone z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego lub innych osób prowadzących zajęcia	Wykład	15
Praca własna studenta	Przygotowanie do zaliczenia	5
	Przygotowanie prezentacji multimedialnej	10
Łączny nakład pracy studenta		30
Liczba punktów ECTS		1

* Godzina (dydaktyczna) oznacza 45 minut